

Chères et chers collègues,

Le 21 mars, vous êtes appelés à élire vos représentants du personnel pour 4 ans. C'est l'opportunité unique de faire savoir que vous attachez de l'importance à un dialogue social de qualité, pour le bon fonctionnement d'Orange Lease.

À noter : le vote se déroule par bulletins papier, sur place ou par correspondance pour que vous puissiez voter même si vous n'êtes pas au bureau le jour du vote.

Les élus du CSE vous représentent

Les collègues que vous élevez vous représentent et défendent l'intérêt collectif des personnels en matière de gestion économique et financière de l'entreprise, d'organisation du travail, de formation professionnelle et de techniques de production. Le CSE vote sur tous les projets impactant votre vie professionnelle. Il peut mandater des enquêtes ou des expertises et saisir l'inspection du travail ou la justice pour faire appliquer le droit.

Le nombre de représentants de chaque organisation syndicale est défini par son score électoral aux élections du CSE : plus vous donnerez de voix à la CFE-CGC Orange, plus nous serons nombreux pour défendre vos intérêts au quotidien et vous représenter dans les négociations sur vos conditions de travail, de santé et de sécurité, votre rétribution, et sur l'évolution de vos activités.

Ce que nous avons négocié pour vous pendant la mandature écoulée

- ♦ **Télétravail occasionnel** en cas d'événement exceptionnel (grève des transports, intempéries...)
- ♦ Transparence sur les **offres d'emploi** en interne
- ♦ **Rétribution et pouvoir d'achat :**
 - Intéressement plus facile à atteindre : baisse de l'objectif - 95 à 90%- sur l'indicateur qualité de service.
 - Obtention de la Prime de Partage de la Valeur (PPV) pour les personnels d'Orange Lease. Plus de la moitié en ont bénéficié, selon le même barème qu'en maison mère (400 ou 900 € selon le niveau de salaire).

Les revendications que nous porterons

- ♦ Négociation annuelle sur les salaires : compensation de l'inflation, revalorisation des bas salaires et suppression des inégalités salariales.
- ♦ Amélioration des rétributions complémentaires (intéressement, abondements PEG et PER COL...) et des contributions de l'entreprise (restauration, transports, prime énergie pour le télétravail...), qui augmentent votre pouvoir d'achat.
- ♦ Amélioration du régime de RTT des cadres **sans pénalisation des non-cadres et Dbis**, pour une meilleure équité.
- ♦ Défense de vos conditions de travail dans le cadre des évolutions prévues (logiciels et organisation du travail), pour lesquelles nous demandons une meilleure communication vers les personnels.

Le CSE gère

les activités sociales et culturelles (ASC)

Parmi nos réalisations :

- ♦ Tous les collègues ont pu bénéficier des chèques culture pour Noël. Le spectacle de Noël a été organisé avec le CSE d'OBS, pour vous permettre de bénéficier d'une prestation de meilleure qualité sans augmenter le budget.
- ♦ Les chèques cadeaux ont été augmentés de 10€.
- ♦ Grâce à la bonne gestion du budget des ASC, nous vous reversons chaque année un reliquat (dans le respect des plafonds URSSAF) :
 - 70€ de chèques cadeaux en 2022,
 - 50€ de chèques culture en 2023.

Le Tableau Magique, c'est notre logique !

Nous proposons de mettre en place une répartition des prestations basée sur le Tableau Magique, utilisé et très apprécié dans les CSE du groupe Orange gérés par la CFE-CGC Orange. Simple et équitable, il vous permet de connaître à l'avance, selon votre classification et votre nombre d'enfants (plus d'avis d'impôts à fournir), le budget que vous pourrez dédier à vos vacances, activités culturelles et sportives.

Pour plus de simplicité, la **carte rechargeable** déjà mise en place pour le budget vacances sera étendue aux activités de loisirs culturelles et sportives.

hypothèse de répartition des prestations ASC

Niveau	sans enfant	1 enfant	2 enfants	3 enfants	Enfant sup.
CA, CDD	1 020 €	1 130 €	1 240 €	1 350 €	+110 €
D	1 120 €	1 230 €	1 340 €	1 450 €	+110 €
Dbis	1 020 €	1 130 €	1 240 €	1 350 €	+110 €
E	920 €	1 030 €	1 140 €	1 250 €	+110 €
F	660 €	770 €	880 €	990 €	+110 €

À noter : seule la CFE-CGC Orange défend le Tableau Magique. Pour qu'elle puisse le mettre en place chez Orange Lease, et pérenniser les améliorations déjà engagées, il est nécessaire que vous lui donniez la majorité lors des élections au CSE.

Vos candidates et candidats au CSE d'Orange Lease

Conscients des enjeux de la fonction de représentant, nous nous engageons auprès de l'ensemble du personnel.

Nous serons à votre écoute, individuellement et collectivement, sur tous les sujets qui vous concernent.

- ◆ Nos actions sont guidées par l'ambition **d'obtenir pour tous les personnels d'Orange Lease le meilleur des accords d'entreprise en vigueur en maison mère et dans le Groupe en France**. Pour cela, nous sommes accompagnés et soutenus par la CFE-CGC Orange, 1^{ère} organisation syndicale au sein du Groupe, qui nous permet d'accéder à des formations de qualité et à des échanges avec les élus d'autres CSE, afin de mutualiser les meilleures pratiques pour défendre vos droits.
- ◆ Pour une meilleure proximité entre les élus CSE et les personnels d'Orange Lease, nous organiserons, après chaque CSE (une fois par bimestre), **une réunion d'information conviviale** (par ex. sous forme de petit déjeuner) pour échanger sur les sujets traités en CSE et les négociations menées pour vous. Ces actualités seront également restituées sur : <https://www.cfecgc-orange.org/orange-lease/>



Nasridine HAOUASSI et Semiha TOY – Collège cadres
Géraldine NGATCHA KOUAMEN – Collège collaborateurs

Ils apportent leur soutien à notre liste :

Nassera GARIDI - Ali KADDOUR - Sophie DEPRET - Fabrice LEROUX - Cyrielle AZZIMANI - Harry SIASIA
Ouafa EL MOUSTAKIM - Zaher SADAQUI.

La CFE-CGC Orange défend l'intérêt collectif de tous les personnels. Dans un esprit d'équité, nous cherchons à obtenir les dispositions les plus favorables du droit et des accords d'entreprise pour toutes et tous. Donnez-nous les moyens de vous défendre : plus nous aurons d'élus, mieux nous pourrons faire valoir vos droits.



#jevoteCFECGCOrange

Nos engagements et nos actions :
www.cfecgc-orange.org



Cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

