

Élections CSE 2026



FT Marine (Orange Marine)

1^{er} tour du 12 janvier à 8h00 au 15 janvier à 14h00

Du 12 janvier à 8h au 15 janvier à 14h (heure de Paris), **vous serez appelés à élire vos prochains représentants du personnel** : c'est l'opportunité de faire savoir que vous attachez de l'importance à un dialogue constructif avec les responsables de la société et à la défense combative des situations individuelles et collectives.

Nos engagements

- Être les **acteurs clés de la vie de l'entreprise** en maintenant un dialogue constructif avec la direction afin d'améliorer nos conditions de travail aussi bien pour nos collègues fonction support ainsi que ceux qui sont amenés à embarquer.
- Une **bonne gestion** du budget du CSE en redistribuant un maximum de subventions et **améliorer notre pouvoir d'achat**.
- **Défense des droits et intérêts** des salariés d'Orange Marine (FT Marine) :
 - Soutenir la cohésion d'équipes
 - L'équilibre social de l'ensemble des collègues au regard des contraintes opérationnelles et des reportings incessants demandés par Orange Wholesale.
 - Suivre les NAO (Négociations Annuelles Obligatoires) au mieux des intérêts des salariés
 - Apporter plus de pouvoir d'achat via les mesures offertes aux salariés et que nous défendons : par ex, **les titres restaurants qui ont augmenté à l'initiative de vos élus CFE-CGC orange**
 - Intéressement /Participation
 - Abondement PEG (Plan Épargne Groupe)
 - Accord de télétravail

Bilan de la mandature 2022 - 2025

- Des **négociations NAO** fermes mais constructives : équilibre des taux d'augmentation entre augmentation individuelle, égalité femme/homme, promotions, gestion et accompagnement et défendre les dépositionnements constatés
- Une **négociation** de la valeur faciale des titres restaurants. **Revalorisation** de 9.20€ à 11.50€

- Vos élus du CSE à l'écoute et à la **défense des intérêts des salariés** : droits, santé, sécurité, conditions de travail, interface avec la direction
- **Vos élus CFE-CGC du CSE au cœur des ASC** (Activités Sociales et Culturelles) : vous reverser du pouvoir d'achat via un système vertueux de remboursements de vos dépenses loisirs, animations, sports ou concerts...

Projets de la mandature 2025 - 2028

- **Pérenniser** les bonnes pratiques de la mandature passée
- **Rester à l'écoute** des salariés Orange Marine
- **Défendre la viabilité** de Orange Marine du fait du **rachat** par l'état de Alcatel Service Network.
- **S'assurer de la pérennité** de l'entreprise et des emplois et mettant en visibilité l'activité souveraine de Orange Marine pour la nation : bilatérale régulière avec la direction d'Orange Wholesale, avec la direction générale d'Orange et porter la voix des salariés d'Orange Marine au CA (Conseil d'Administration) de notre groupe Orange via nos représentants au CA.
- La **santé mentale**, grande cause nationale : nos élus doivent recevoir également des **formations spécifiques** sur ce sujet afin de toujours mieux **déetecter et accompagner** les salariés concernés
- **Continuer à partager et échanger avec vous** sur la vie et le devenir de l'entreprise via des moments d'échanges réguliers (heures d'information, publication et échanges au quotidien)

Pourquoi voter CFE-CGC ?

1^{ère} organisation syndicale au niveau du groupe

Une organisation qui a prouvé son dynamisme et son expertise,

Qui porte la voix des salariés et qui reflète la diversité d'Orange Marine en défendant les collectifs.

Des réalisations concrètes, autant pour le pouvoir d'achat des personnels que dans la pérennité des emplois, face aux enjeux de l'entreprise et du marché.

Votre candidat CADRE
au CSE Orange Marine

François MARIOTTI

Chef de mission

Base Marine Atlantique

Ensemble

groupe Orange

Notre candidat se veut de porter la représentativité de l'ensemble des personnels, des activités, des fonctions, des expertises, au sein de notre entreprise.



CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !

#jevoteCFECGCOrange

Retrouvez tous nos engagements sur :
www.cfecgc-orange.org

