



Elections professionnelles - CSE du 16 juin au 22 juin 2023 J'adopte la CFE-CGC

S'ENGAGER - DEFENDRE LE POUVOIR D'ACHAT - DIALOGUER

Depuis **20 ans** la **CFE-CGC** représente vos intérêts sociaux et économiques dans toutes les instances représentatives du personnel et contribue à l'amélioration de vos conditions de travail.

En effet, durant les mandats précédents (dont 4 mandats majoritaires consécutifs), la **CFE-CGC** s'alliait avec la CFTC afin de constituer une liste commune anciennement dénommée Indépendance & Dialogue (I&D).

Forte de son expérience et en s'appuyant sur des bases solides, la **CFE-CGC** a construit pour ce prochain mandat une équipe forte, dynamique et représentative des femmes et des hommes de Sofrecom.

Pourquoi adopter la CFE-CGC Sofrecom?

Défendre l'intérêt collectif et individuel

Voter pour la **CFE-CGC**, c'est faire le choix d'une liste engagée dans la défense des intérêts collectifs et individuels.

Les candidat(e)s de la **CFE-CGC** sont des personnes dotées de valeurs affirmées et solides, compétentes pour assumer le rôle de contre-pouvoir au sein du CSE et de ses diverses commissions.

Les élus CFE-CGC bénéficient des formations régulières et peuvent compter sur le support de leurs référents nationaux.

Pour être efficace, la **CFE-CGC** développe un dialogue social et porte la voix de chacune et chacun afin d'améliorer votre cadre de travail.

Notre expérience et notre diversité permettront de garantir une gestion saine du CSE ainsi qu'une grande proximité avec l'ensemble des salariés.

Nous pourrons ainsi :

- défendre la voix des salariés dans les débats menés avec la Direction ;
- apporter des critiques mais toujours en proposant des solutions alternatives ;
- analyser et nous interroger sur l'impact social des décisions qui seront prises dans l'entreprise.

3 éléments clefs en choisissant vos élu(e)s CFE-CGC au CSE

Une gestion optimale et maitrisée des activités sociales et culturelles (ASC) avec une meilleure gestion des subventions liées aux voyages et bien d'autres ; mais aussi des activités sportives, des sorties culturelles...

La **CFE-CGC** s'engage à rendre les ASC plus équitables, accessibles à toutes et tous, et surtout à redistribuer le maximum des subventions versées par la Direction.

Le pouvoir de négociation : **CFE-CGC** obtient de meilleurs accords toujours dans le dialogue et dans une démarche constructive (accord sur les augmentations ou accord d'intéressement).

La défense de vos intérêts : projets de réorganisation, déménagement, formation professionnelle, équité femmes/hommes.

La **CFE-CGC** adopte toujours une démarche constructive pour l'intérêt du bien commun, c'est-à-dire l'entreprise et le collectif.

Pour la prochaine mandature, la CFE-CGC revendique

De meilleures conditions de travail

- améliorer les conditions de déplacements (révision des indemnités, voyages, hébergement...)
- favoriser les promotions en interne et dans le Groupe ;
- réduire les inégalités et s'assurer de la bonne mise en œuvre des mesures ;
- continuer le développement de la formation professionnelle ;
- assurer l'équilibre vie privée/vie professionnelle.

- améliorer l'organisation et la répartition de la charge de travail entre profils facturables ou non-facturables

CFE-CGC reste attentif à l'égalité professionnelle recouvrant toutes les mixités: égalité femmes/hommes, handicap, lutte contre les discriminations.

Un intéressement plus conséquent

Au titre des résultats 2019, la **CFE-CGC** a négocié et obtenu la séparation des indicateurs financiers permettant le déclenchement d'un intéressement nettement supérieur à l'année précédente.

En 2022, la **CFE-CGC** a négocié les valeurs de ces indicateurs pour un versement en 2023

En 2023, pour les 3 années à venir, nous négocierons un nouvel accord afin que le résultat de nos efforts collectifs soit équitablement partagé.

Nous resterons évidemment à l'écoute de vos préoccupations et nous veillerons à ce que les indicateurs choisis nous permettent d'atteindre un bon niveau d'intéressement.

Historique des versements

% de la masse salariale brute au titre de l'exercice considéré

2019	2020	2021	2022
5,00%	3,31%	3,56%	4,32%

Une hausse du pouvoir d'achat

Chaque année nous négocions l'augmentation des salaires. Grâce à sa capacité de négociation, **La CFE-CGC** a pu obtenir des avancées en matière d'accord salarial (budgets spécifiques de revalorisation salariale, de promotion et d'égalité femmes/hommes).

En 2019, la **CFE-CGC** a obtenu une enveloppe de **2,5%** avec une augmentation individuelle de **1,8%** supérieure à celle d'Orange.

Pour les années 2020 à 2022, la CFE-CGC s'est toujours attaché à défendre le pouvoir d'achat des salariés en négociant au mieux les augmentations annuelles.

En 2023, compte tenu de la hausse des prix à la consommation et de la hausse de l'inflation, la **CFE-CGC** a obtenu une enveloppe globale de **4,6%** dont une augmentation individuelle de **4,1%** et une mesure individuelle complémentaire représentant un budget de **0,5%**.

La CFE-CGC continue de revendiquer une politique salariale plus juste pour tous :

- des budgets plus élevés, prenant en compte l'évolution, les compétences des salariés et les efforts de plus en plus importants qui nous sont demandés ;
- une politique de promotions plus ambitieuse qui récompense au plus juste l'implication et la fidélité de chacun ;
- des efforts supplémentaires de la part de l'entreprise afin de permettre aux salariés de maintenir leur pouvoir d'achat.

Faites le bon choix de vos représentant(e)s au CSE en votant pour la **CFE-CGC**

Titulaires	Suppléants
KHYI El Houssain	DIALLO Nene Oumou
DIALLO Nene Oumou	RICHARD Romain
ZAFERANLOO Reza	MELI Filippa
MELI Filippa	MOBOULA Paul
RICHARD Romain	FUSTER Didier
FUSTER Didier	KHYI El Houssain

La CFE-CGC Sofrecom défend l'intérêt collectif de tous les personnels, cadres ou pas, fonctionnaires et salarié-e-s, apprenti-e-s, stagiaires et sous-traitant-e-s. Dans un esprit d'équité, nous cherchons à obtenir pour chacun-e les dispositions les plus favorables du droit et des accords d'entreprise. Plus vous nous donnerez de poids, mieux nous pourrions négocier des accords avantageux pour vous, et construire l'entreprise de demain !