



L'information en 5 minutes chrono du CSEE WIN

Sommaire

Une nouvelle Directrice Générale pour Orange 1
 Crise sanitaire : qu'avons-nous appris ? 1
 Une seule journée de CSEE, sujets non abordés... circulez, y a rien à voir... 2
 Restauration : pourquoi cet éternel sujet de discorde ? 2

Une nouvelle Directrice Générale pour Orange

Sujet phare de cette année, l'arrivée de **Christel Heydemann** à la tête d'**ORANGE** est annoncée pour le **4 avril prochain**.

Stéphane Richard aura relevé le défi majeur de la réconciliation sociale lorsqu'il a pris les rênes d'Orange en 2010. Il nous quitte sur fond d'affaire judiciaire en 2022.

Nous attendons de notre nouvelle directrice Générale la mise en œuvre d'une nouvelle stratégie de croissance pour Orange et de concilier les préoccupations des salariés et les **plans d'économies drastiques** actuellement mis en œuvre sur :

- les **salaires** : plans de départs en TPS, non remplacements, travail réparti sur « ceux qui restent »
- les **charges immobilières** au travers d'une densification et du partage des bureaux (flex-desk).

Position de la CFE-CGC

La CFE-CGC attend de notre nouvelle directrice :

- **Une politique offensive et une vraie innovation** qui embarquent également les préoccupations du personnel.
- **Une efficacité opérationnelle** à la reconquête de la valeur des télécoms actuellement pillée par les acteurs du numérique (GAFAM...) plutôt que des plans de **réductions des coûts**.
- **Le maintien en interne des compétences clés** plutôt que le recours à de la **sous-traitance** mal maîtrisée.

Crise sanitaire : qu'avons-nous appris ?

Après 2 ans de crises et de bouleversements au quotidien, qu'avons-nous retenu, qu'avons-nous changé ou modifié ?

La prévention dans les espaces collectifs ?

La mesure la plus visible aura été la mise en place du télétravail ... mais concrètement, sur place :

- où sont les capteurs de CO2 dans les salles de réunions ou les bureaux ou open-space sans fenêtres ?
- où sont les mesures régulières de la qualité de l'air...

2 ans n'ont pas été suffisant pour que tout soit mis en place ?

La prévention de la sédentarité ?

Nouveau fléau apparu avec le travail à domicile, mais aussi constaté par **des heures d'immobilité face à son écran**, la sédentarité a fait exploser les arrêts de travail en 2021. Chez Orange, c'est le business avant tout ?

Ces sujets vous intéressent ? vous voulez consacrer un peu de votre temps de travail pour représenter vos collègues ?



Position CFE-CGC

Vous voulez participer aux évolutions des environnements et des conditions de travail chez WIN ?

Rejoignez-nous dans les Commissions Santé et Sécurité et Conditions de Travail) d'OINIS, IC et OWF.

[Contactez vos représentants CFE-CGC WIN.](#)

Une seule journée de CSEE, sujets non abordés... circulez, y a rien à voir...

Exemple de réduction unilatérale de l'ordre du jour, la séance de janvier n'a duré ... qu'une journée.

Exit les sujets importants sur les réorganisations **OWF DSO**, exit le sujet sur la **Trans Factory d'OINIS**, la réorganisation **marketing IC** et encore moins le bilan des **questions des Représentants du personnel** de l'année 2021.

A la place : quelques votes sur la Restauration, encore et toujours Trébeurden et la validation des PV précédent...

Position CFE-CGC

Les séances du CSEE sont le lieu des débats et de la représentation du personnel.

Il est inadmissible de constater la réduction drastique du dialogue social en séance de CSEE WIN au profit de **réunions informelles** entre Représentants Syndicaux et Direction.

La CFE-CGC a demandé formellement que ces points « oubliés » en janvier soient remis à l'ordre du jour du prochain CSEE de Février.

Restauration : pourquoi cet éternel sujet de discorde ?

Entre reliquat conservé par la direction, périodes non subventionnées, fermetures de Restaurants, de cafétérias, baisse de la qualité des repas, hausse des frais d'accès au 1^{er} janvier 2022... les plans d'optimisation sont aussi à l'ordre du jour côté Direction de la Restauration.

Pourquoi ?

Historiquement, l'**intégralité du budget** permettait de servir environ **46% de repas** selon la gestion réalisée par la Direction.

Mais depuis 2021 et avec l'explosion du Télétravail, ce sont les deux tiers du personnel qui peuvent bénéficier (enfin) de leur subvention restauration pour les repas à domicile (en moyenne 2j par semaine de restauration supplémentaire).

Les repas à la cantine sont ils toujours la priorité des quelques salariés qui en bénéficient ou bien un mixte cantine / tickets

restaurant pour le télétravail serait-il plus intéressant pour tous?

Position CFE-CGC

Les comptes ne sont plus bons ?

Le pactole du budget Restauration qui était économisé sur les repas non servis est à sec ! Panique à bord côté Direction.

Après des années de dérive, il est temps de faire les comptes.

Pour défendre vos intérêts et comprendre comment étaient utilisés les 2.8millions d'euros annuel de budget Restauration, **la CFE-CGC a entamé une procédure** pour faire toute la lumière sur ce budget qui n'arrive jamais dans vos assiettes.

Prochain CSEE WIN les 24 / 25 février 2022

Abonnez-vous et partagez avec vos collègues <https://www.cfecgc-orange.org/s-abonner-a-nos-publications.html>

Toutes les publications CFE-CGC W&IN : <https://www.cfecgc-orange.org/win/>

Vous souhaitez consulter : [Les PV des séances de CSEE W&IN](#) , [Documents Sécurité et Santé au Travail OWF OINIS et IC](#)

Vos représentants CFE-CGC W&IN

Représentant Syndical

Mr Yves DIGUET

Elus CSEE titulaires :

Mr Philippe DESERT, Mme Sylvie NET,
Mr Laurent BAPPEL, Mr Maxime COURET,
Mr Didier COQUILLE, Mme Florence CARVOUNAS,
Mr Gilles SAVRY, Mr Daniel FEVAL.

Représentants de Proximité :

OWF : A. FREGIS, M. TURCK, K. CHOMEZ,
E. ALBAN, E. GLICKMANN, G. SABATINI, P. DUMONT,
B. HAUTECOEUR, B. HAMADI.

OINIS : M. THOUVENOT, T. DELAVIER, C. GARCIA.

IC : C. NGAH-ELOUNDOU, D. FEVAL.

CSSCT (ex-CHSCT) :

OWF : B. HAMADI, M. COURET, K.CHOMEZ

OINIS : L.BAPPEL, M. IONESCU

IC : L. GUILLEBEAU, **V. DELAVAL** (rapporteur)

Délégués Syndical :

OWF : K. CHOMEZ, M. COURET, Y. DIGUET, M. GOUD, B. HAMADI,

OINIS : L.BAPPEL, D. COQUILLE, S.NET

IC : Ph. DESERT, C. NGAH-ELOUNDOU