



Actualité WIN Mars / Avril 2020

Sommaire

La Planète WIN en mode Télétravail	1
Le CSEE WIN en mode Extraordinairement inactif !	2
Les ASC... en panne.....	2
Bilan annuel emploi 2019 IMTW - WIN.....	2

La Planète WIN en mode Télétravail

L'heure est grave, mais elle est aussi à la solidarité et à l'action. Ce confinement associé à du Télétravail n'est ni agréable ni facile à vivre mais profitons-en pour continuer à avancer.

La Direction ORANGE WIN a pris ses responsabilités en protégeant les salariés et en appliquant le télétravail à la quasi-totalité de l'effectif de notre division. En convoquant un CSEE Extraordinaire tous les vendredis sur le seul sujet COVID-19, la Direction et les élus se placent ainsi dans une volonté de dialogue et d'échanges face à la situation inédite et critique rencontrée par notre entreprise.

Le secteur des Télécommunications vient d'être classé comme secteur prioritaire par le gouvernement alors même que SFR met 40% de son effectif en chômage partiel et que BOUYGUES et FREE y songent. Pour Orange, la Direction réaffirme qu'il n'était pas question de prendre de mesures de chômage technique ou de congés forcés.

Et le CSEE WIN ?

Nous regrettons que l'ordre du jour de ce comité soit passé de 11 points à seulement 2, et ce d'autant plus que le sujet COVID-19 est désormais suivi hebdomadairement dans un CSEE extraordinaire chaque vendredi.

Aucun point à l'ordre du jour sur les actualités ASC, le fonctionnement du CSEE ou les projets en cours comme ALLERAY 1.

Pour la CFE-CGC Orange WIN, depuis la fermeture de la restauration collective, nos collègues WIN ne perçoivent plus aucune subvention de leur CSEE pour financer en partie leurs repas pris pendant leur pause méridienne.

Quelle compensation leur sera-t-elle proposée, et quand arrivera-t-elle ?

La décision majoritaire prise par notre CSEE pour déléguer en totalité notre budget restauration à la CTNR (Commission Technique Nationale de Restauration), composée d'organisations syndicales et de la Direction d'Orange, nous prive de toute marge de manœuvre et illustre bien notre perte d'autonomie sur le sujet.

Idem avec le lancement des prestations ASC soumises à l'attente de la sous-traitance du calcul du QF ou encore à l'attente des colonies de vacances (prestation également payée en intégralité) sous-traitées au CSE Central.

Analyse d la CFE CGC

Pourquoi le CSEE WIN au travers de son alliance majoritaire CFDT CGT FO SUD n'interpelle pas la commission Restauration et le CTNR pour obtenir le reversement des prestations Restauration ? Qu'advient-il de ce budget non dépensé ? Alimentera-t-il la cagnotte de plus de 10,8 millions d'euros déjà économisée et accumulée du temps d'IMTW ?

Alors que nous disposons de 5 salariées, pourquoi le lancement des prestations ASC n'est pas commencé avec par exemple la prise en charge du calcul du QF ou l'anticipation de l'ouverture des Prestations 2020 ?

La CFE-CGC a réitéré sa proposition de participer activement à ce CSEE WIN à la simple condition de passer au-delà des éternels dogmes Syndicaux sur la Restauration déléguée ou sur les ASC déléguées au CSE Central.

Nous souhaitons que nos actions profitent aux 2600 salariés du périmètre WIN, directement et simplement.

Pour rappel, les CSEE gérés par la CFE CGC (OFS et OBS) ont mis en œuvre dès le 16 mars matin, une solution alternative de restauration, et fournissent à tous les salariés qui le demandent des tickets restaurant non fiscalisables, compensant la fermeture des Restaurants gérés par le pôle Restauration Orange, afin que les salariés puissent acheter des denrées alimentaires pendant cette longue période de télétravail exceptionnelle. Voilà ce que la CFE / CGC voudrait mettre en œuvre au sein de notre CSE WIN.

Au lieu de cela, c'est l'immobilisme classique de la bande des 4 !

Nous avons envie de dire : comme d'habitude !

Le CSEE WIN en mode Extraordinairement inactif !

Depuis le début du confinement, chaque vendredi, la Direction WIN propose un CSEE Extraordinaire sur le seul point de suivi de crise COVID-19.

Ce moment de partage permet d'échanger sur l'actualité de cette pandémie à WIN et le suivi de crise. C'est aussi le lieu pour nous alerter si vous constatez des anomalies ou des initiatives locales en contradiction avec les directives du Groupe Orange.

Comme le prône la CFE CGC Orange depuis des années, les élus du CSE WIN ont demandé, à la majorité, le gel du versement des dividendes des actions d'Orange en 2020 afin de les réinvestir dans l'entreprise et dans de véritables augmentations de salaires.

Les élus exigent de la Direction de ne pas céder à la tentation de recourir aux mesures des ordonnances liées à la loi d'exception « urgence sanitaire », dérogatoires au code du travail.

L'analyse de la CFE-CGC :

L'initiative est louable mais ces deux sujets sont pour une fois du ressort du CSE Central. Mais pourquoi tant de complications ?

Laissons au CSE Central le soin de revendiquer sur ses attributions et concentrons-nous sur nos attributions que sont la Restauration et les ASC. A force de déléguer d'un côté et de réclamer de l'autre, on arrive dans une situation inextricable.

Les ASC... en panne

Autre urgence concernant notre CSEE WIN et sur les Activités sociales et culturelles : Nous rappelons la nécessité de pouvoir très rapidement fournir à chaque ouvrant droit la connaissance de sa situation (QF 2020 proposé à chacun, prestations non consommées du périmètre IMTW tels que chèques cadeaux de Noël de chaque OD, changements familiaux, ...) et aussi de commencer la mise à jour du QF 2020, l'ouverture de la permanence téléphonique ASC, l'ouverture des séjours enfants pour l'été 2020... L'isolement des salariés ne signifie pas l'arrêt complet d'activité de notre CSEE.

L'analyse CFE CGC

Comment notre CSEE WIN répond à cette situation très déstabilisante ? Notre entreprise s'est adaptée en un temps record à la grave crise en protégeant ses salariés mais qu'a fait notre CSEE pour nos collègues et que leur proposera-t-ils pour les aider dans le confinement ? A date nous n'avons reçu aucune proposition ou même discussion sur le sujet. Nous avons 5 salariés CSEE WIN embauchées depuis décembre 2019 qui sont à même de réaliser des actions et d'assurer la communication ainsi que le lien social en attendant le nouveau site Web (ouverture prévue vers mi-mai 2020).

Le CSE WIN aurait pu prendre un autre chemin et mettre en œuvre dès maintenant une solution manuelle permettant de commencer la prise en compte des QF salariés, voire même la distribution de certaines prestations (ex remboursements sur facture, chèques vacances, réservation vacances enfants...). L'immobilisme toujours !

En attendant mi-mai et l'ouverture du nouveau site Web de WIN, n'oubliez pas de clôturer vos anciens droits IMTW sur le site historique <http://www.itrsi-ceft.fr/>. De nombreuses personnes n'ont toujours pas retiré leurs chèques Noël ou Rentrée scolaire 2019. Ils seront bientôt inaccessibles !

Bilan annuel emploi 2019 IMTW - WIN

Seul point à l'ordre du CSEE WIN de mars 2020, le Bilan annuel de l'emploi a été présenté aux élus et la commission Emploi/Formation a rendu son rapport avec l'intervention de son président CFE CGC Orange Gilles SAVRY.

Même si le rapport porte sur IMTW et non sur l'entité WIN, il met en évidence le manque d'informations. Par exemple, aucune visibilité sur la stratégie de transfert de l'activité vers l'étranger, sur la viabilité des sites, des activités pérennes et des métiers d'avenir.

Il met par conte en lumière une situation alarmante sur le vieillissement de ses effectifs et des nombreux postes non pourvus.

Après un nombre record de départs à la Retraite et en TPS, nous constatons que 30% de l'effectif est au-delà 55 ans et ce sont près de 600 personnes qui vont partir dans les 5 années qui viennent.

L'analyse de la CFE-CGC :

Qu'en est-il des remplacements ?

Il est de la responsabilité de l'employeur de garantir des conditions de travail à tous les salariés et en particulier aux seniors au sein de WIN en adéquation avec les nouveaux métiers. Nous serons vigilants à ce que la charge de travail soit adaptée à chacun et très attentifs sur les mesures qui seront prises permettant le maintien de l'employabilité de tous les salariés.

L'équipe CFE-CGC WIN vous remercie pour votre engagement et votre soutien.

Si vous souhaitez vous abonner aux publications : <https://www.cfecgc-orange.org/s-abonner-a-nos-publications.html>

Pour adhérer à la CFE-CGC Orange : <https://www.cfecgc-orange.org/adherer-a-la-cfe-cgc-orange.html>

Vos représentants CFE-CGC WIN	<p>Représentant Syndical Mr Gilles SABATINI</p> <p>Elus CSEE présents : Mr Philippe Desert, Mme Sylvie Net, Mr Laurent Bappel, Mr Maxime Couret, Mr Didier Coquillé, Mme Florence Carvounas, Mr Gilles Savry, Mr Daniel Féval.</p> <p>Représentant de Proximité : OWF : A.Fregis, M.Turck, K. Chomez, E. Alban, E. Glickmann, G. Sabatini, P. Dumont. OINIS : V. Brabant, M.Thouvenot, T. Delavier, C. Garcia, J. Lesaint IC : C. NgahEloundou, D. Feval, L. Thomas, B. Hamadi, V. Voisin.</p>	<p>Commissions :</p> <p>ASC : S. Net, L. Bappel, B. Hauteceur Restauration : M. Ionescu, L. Thomas, E. Glickmann Marchés : D. COQUILLE, L. BAPPEL D. FEVAL Handicap : M. COURET (Président), K. CHOMEZ, MC. HARZEE Emploi formation égalité pro : G. SAVRY (Président), V. BRABANT, Y. DIGUET Projet. économie et Evolution des Marchés : P. DESERT (Président), A. HADDAM, L. GUILLEBEAU CSSCT (ex-CHSCT) : OWF : B. HAMADI, M. COURET, V. VOISIN OINIS : V. BRABANT, J. LESAIN, M. IONESCU IC : L.GUILLEBEAU, V. DELAVAL</p>
--	--	--