



CFE-CGC Orange

Adresse postale : 10/12, rue Saint Amand - 75015 Paris
Tél : 01 46 79 28 74 - Fax : 01 40 45 51 57
E-mail : secretariat@cfecgc-orange.org

Réf. : HM/DC/28-08-2020

Orange SA
78 rue Olivier de Serres
75015 PARIS

A l'attention de :

Monsieur Stéphane Richard
Président Directeur Général

Monsieur Gervais Pélissier
Directeur des Ressources Humaines Groupe

Paris et Blagnac, le 28 août 2020

Objet : développer Orange en région toulousaine

Messieurs,

Comme vous le savez, la CFE-CGC Orange défend la [décentralisation des emplois d'Orange au profit des bassins d'emploi régionaux](#). Une telle stratégie comporte de nombreux avantages intrinsèques :

- Des coûts immobiliers moins élevés qu'en Ile-de-France, au bénéfice conjoint de l'entreprise et de ses personnels ;
- Des temps de transports raccourcis et des transports publics moins saturés ;
- Des conditions de vie globalement plus agréables, plébiscitées par les salariés, comme cela a été mis en lumière de manière criante pendant la crise sanitaire, qui, [comme vous le savez mieux que personne](#), a vu plus d'un million de personnes quitter l'Ile-de-France juste avant le début du confinement ;
- Enfin, disposer d'un nombre d'emploi suffisant dans chaque bassin d'emploi favorise la fluidité des carrières au sein d'une même région, ce qui là encore est profitable à l'entreprise comme aux équipes.

Les restructurations en cours dans l'aéronautique en région toulousaine vont priver d'emploi de nombreux ingénieurs ...

La crise sanitaire engendre des restructurations conséquentes dans le secteur de l'aéronautique sur la région toulousaine, qui impactent non seulement le constructeur Airbus, mais aussi l'ensemble de ses sous-traitants, dont les ingénieurs en informatique. [Le Syntec numérique dénombre 45 000 salariés en région Occitanie](#), notamment au sein de grandes SSII comme AKKA, Altran ou CapGemini, qui subissent d'ores et déjà une réduction d'activité de l'ordre de 50%. Ces entreprises ont commencé à s'organiser pour se redéployer dans de nouveaux secteurs d'activité, **tels la cybersécurité, l'internet des objets ou l'intelligence artificielle**, [laquelle sera au cœur des métiers de demain](#), avec la création de la [plateforme ANITI](#) qui rassemble chercheurs et entreprises.

.../...

.../...

... dont les compétences sont intéressantes pour Orange

Il est cependant probable que cette reconversion prendra du temps, alors que de nombreuses compétences disponibles sont immédiatement intéressantes pour les activités d'Orange, qui peut accueillir des salariés privés d'emploi dans les prochains mois, mais aussi travailler avec les SSII présentes sur place, et bénéficier du nouvel écosystème en cours de création, qu'elle pourrait contribuer à dynamiser.

Développer les activités d'Orange en lien avec les domaines de compétences présents sur le bassin d'emploi toulousain constitue donc à la fois une opportunité pour notre entreprise et une contribution citoyenne au maintien de l'emploi qualifié dans la région Occitanie.

Retrouver dans cette région des activités « phares » pour notre entreprise, comme l'était en son temps la supervision nationale des réseaux, sera également un signal fort pour les équipes, facteur d'enthousiasme et de motivation.

C'est pourquoi nous souhaitons que cette opportunité soit très sérieusement mise à l'étude par les équipes d'Orange. Nous comptons sur vous pour impulser la dynamique nécessaire, et restons à votre disposition pour contribuer activement à l'élaboration d'un tel projet.

Dans cette attente, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président, Monsieur le Directeur des Ressources Humaines, l'expression de nos salutations distinguées.



Hélène Marcy

Vice-présidente de la CFE-CGC Orange
Membre du Conseil de surveillance Orange Actions



David Couchon

Responsable de la Commission Economie &
Règlementation de la CFE-CGC Orange