



www.cfecgc-orange.org

Statut accord Intergénérationnel au 5 octobre 2018

CIT SENIORS

TPS: les propositions de l'entreprise

- Les engagements de l'entreprises
 - ▣ Une formule TPS 3 à 65% avec prime d'entrée à valider
 - ▣ Une formule TPS 3 à 75 % Mécénat 2 ans à mi-temps et 1 an libéré
 - ▣ Une formule TPS Mécénat 2 ans à 80% sans temps libéré (à valider)
 - ▣ Budget par TPS équivalent à l'ancienne formule
 - ▣ Maintien de la DG51 à l'identique
 - ▣ Maintien des clauses de mobilité pour les séniors à l'identique
 - ▣ Maintien du rachat de trimestres à l'identique

Nos propositions de formules

LE TPS à la carte

| Référence du TPS | Nom du TPS | Payé * | Temps travaillé | Prorata de Temps libéré | Temps libéré | prime d'entrée en TPS seuil minimum | application équitable de la DG51 seuil minimum |
|------------------|-----------------------------------|--------|-----------------------|-------------------------|--------------|-------------------------------------|--|
| 1 | TPS 3 - temps libéré | 65% | aucun | 100% | 36 MOIS | 1 mois par année de TPS | 8 mois de SGB |
| 2 | TPS 3 - 2/3 temps libéré | 70% | 2,5 jours par semaine | 2/3 | 24 MOIS | 1 mois par année de TPS | 8 mois de SGB |
| 3 | TPS 3 - 1/3 temps libéré | 75% | | 1/3 | 12 MOIS | 1 mois par année de TPS | 8 mois de SGB |
| 4 | TPS 3 Mécénat - 1/3 temps libéré | 75% | | 1/3 | 12 MOIS | 1 mois par année de TPS | 8 mois de SGB |
| 5 | TPS 2 Mécénat - sans temps libéré | 80% | | aucun | aucun | 1 mois par année de TPS | 8 mois de SGB |
| 6 | TPS 4 - 2/3 temps libéré | 65% | 3 jours par semaine | 2/3 | 32 MOIS | 1 mois par année de TPS | 8 mois de SGB |
| 7 | TPS 4 - 1/2 temps libéré | 70% | | 1/2 | 24 MOIS | 1 mois par année de TPS | 8 mois de SGB |
| 8 | TPS 5 - 2/3 temps libéré | 65% | | 2/3 | 36 MOIS | 1 mois par année de TPS | 8 mois de SGB |

* % du SGB si ajoute le prorata de tous les compléments de salaire

Possibilité de surcoter pour tous de 4 trimestres

Nos nouvelles propositions de formules avec couplage TPA/TPS (suite à la réunion du 5/10)

LE TPS à la carte

| Référence du TPS | Nom du TPS | Payé * | Temps travaillé | Prorata de Temps libéré | Temps libéré | prime d'entrée en TPS seuil minimum | particularités |
|------------------|--|------------------------------|-----------------------|-------------------------|--------------|-------------------------------------|----------------|
| 1 | TPS 3 - temps libéré | 65% | 2,5 jours par semaine | 2/3 | 24 MOIS | 2,5 mois pour 3 ans | |
| 8 | TPS 5 TPA travaillé 80 % 2 Ans TPS 3 MECENAT | 100% 2 Ans et 75 % sur 3 ans | 2,5 jours par semaine | 1/3 | 12 mois | | |
| 2 | TPS 3 - 1/3 temps libéré | 75% | | 1/3 | 12 MOIS | | |
| 3 | TPS 3 Mécénat - 1/3 temps libéré | 75% | | 1/3 | 12 MOIS | 2,5 mois pour 3 ans | |
| 4 | TPS 2 Mécénat - sans temps libéré | 80% | | aucun | aucun | 2 mois pour 2 ans | |
| 5 | TPS 4 TPA travaillé 80 % 1 An TPS 3 | 100% 1 An et 65 % sur 3 ans | | 2/3 | 24 MOIS | | |
| 6 | TPS 4 TPA travaillé 80 % 1 An TPS 3 MECENAT | 100% 1 An et 75 % sur 3 ans | 2,5 jours par semaine | 1/3 | 12 mois | | |
| 7 | TPS 5 TPA travaillé 80 % 2 Ans TPS 3 65 % | 100% 2 Ans et 65 % sur 3 ans | | 2/3 | 24 MOIS | | |

* % du SGB si ajoute le prorata de tous les compléments de salaire

Possibilité de surcoter pour tous de 4 trimestres

NOS PROPOSITIONS VUES DE LA DIRECTION

- Sans parler de formules la direction indique que les temps de travail et libérés sont corrects
- DG51: la direction ne souhaite pas y toucher
- Prime d'entrée TPS : doit être conforme à l'équilibre économique global du TPS
- Le budget par TPS est inchangé par rapport à l'ancien accord
- Formules CFE CGC vues de la direction:
 - 1 à discuter: montant de la prime à voir
 - 2 à discuter prime à voir
 - 3 non
 - 4 à étudier
 - 5 OK
 - 6,7,8: non

NOS REVENDICATIONS

- Maintien de la formule TPS3 75% selon la formule 3
- Budget TPS indiqué à l'identique: demande à la direction du montant de ce budget
- DGC51: centralisation de la détermination du montant pour plus d'équité
- Prime d'entrée en TPS
- Rachat de trimestres: s'il s'agit d'un traitement social proposition d'un abondement à 100% ou l'ouvrir à tous sans condition (demande d'évaluer l'impact financier dans ce cas)
- Compensation de la décote de 10% retraite complémentaire sur 3 ans, si prise de la retraite à taux plein pour les salariés de droit privé.
- Clause de sauvegarde en raison des nouvelles lois: demande une attention importante de la direction sur la rédaction → vigilance
- Base de calcul pour la prime de départ à la retraite
- Emplois réservés aux séniors ?
- 1 embauche pour 2 départs

Les prochaines étapes

La délégation CFE-CGC sera composée :

- Le 26 octobre : finalisation et relecture
 - Pascale PEGOT, Christian LAMOTTE, Yves TERRAIL, Patrice SEURIN
- Le 15 novembre :
 - Pascale PEGOT, Anne CUDON, Alexis CHABROL, Pierre DAVID