

Nos bassins d'emploi ont du talent, donnons-leur les moyens de se développer.

Dynamiser les villes de notre nouvelle DO (peut-on encore parler de région après le « désancrage territorial » ?) en y localisant des emplois est un impératif ! Des pôles d'excellence doivent être créés et notre Groupe doit jouer un rôle important dans la recherche et le développement des nouvelles compétences (IA, digital, cyber sécurité, 5G...). Nos évolutions de carrières passent par un investissement fort et une volonté politique de nos dirigeants d'engager une vraie stratégie de développement de nos talents, de tisser durablement des liens de partenariats avec les universités et les acteurs économiques locaux de la *high tech*. Ces actions permettront de dégager de la valeur ajoutée profitable pour tous et toutes, dans l'intérêt de nos emplois.

La sous-traitance à outrance dégrade la qualité et doit se réduire, notamment dans les Unités d'Intervention et les services de gestion de projets. Elle génère de plus en plus d'insatisfaction de nos clients et clientes, gomme nos avantages concurrentiels, et dégrade fortement nos conditions de travail.

A la DO Grand Sud Est, vos élus et élues CFE-CGC Orange mettent toute leur énergie à défendre votre qualité de vie au travail.

- ▶ L'accord d'emménagement pour la Tour la Marseillaise prenait en compte nos propositions dans l'accompagnement des personnels. Malgré une démarche identique sur le site SKY 56 à Lyon, nous déplorons une absence d'accord qui a engendré des conditions de travail difficile pour nos collègues.
- ▶ Au nom d'économies de bout de chandelles, le choix de baisser les parts variables dans les AE désengage les personnels et met en risque notre activité B2B.
- ▶ Fusion des UI : déstabilisation de l'organisation et éloignement des centres de décision imposent aux représentantes et représentants de la CFE-CGC une vigilance accrue pour lutter contre les dysfonctionnements.
- ▶ AD : il est avéré que notre réseau constitue un atout face à la concurrence. La Direction le comprend elle ? A chaque projet de fermeture de boutiques, relocalisation, ou transfert à la Générale de Téléphone, la CFE-CGC Orange se mobilise pour l'empêcher et limiter les conséquences sociales.
- ▶ SCO : la CFE-CGC fustige la dégradation des conditions de travail ainsi que les baisses successives de la PVC d'une activité pourtant clef face à la concurrence.

- ▶ UAT : activité massivement délocalisée faute d'une régulation (ARCEP) imposant la localisation de l'emploi en France.

L'engagement de vos candidates et candidats CFE-CGC Orange

- **Servir le collectif en analysant les projets** de la Direction concernant votre établissement (réorganisations, déménagements...), **et proposer** le cas échéant **les solutions les plus pertinentes** au regard des métiers, de l'organisation du travail, et de votre bien-être professionnel.
- **Accompagner individuellement les personnels** en toute circonstance
- **Gérer efficacement les Activités Sociales et Culturelles** si vous leur donnez la majorité : **mise en place du Tableau Magique et accès au Titres Restaurants** pour ceux qui le désirent, tout en subventionnant les restaurants comme la CFE-CGC le fait à SCE (OBS), Orange France Siège, et dans des filiales. En savoir plus : www.lemelleurdesCSE.com

Vos représentantes et représentants locaux
<https://www.cfecgc-orange.org/do-sud-est/>

De l'élection du CSE (Comité Social & Economique) dépendent toutes les instances de représentation

Avec la mise en place du CSE, le nombre de représentantes et représentants locaux de chaque organisation syndicale est défini par son score électoral : **plus vous donnerez de voix à la CFE-CGC Orange, plus nous serons nombreux pour défendre vos intérêts au quotidien.**

Qu'ils soient élus au CSE, ou désignés Représentants du Personnel (RP), membres de Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT) ou délégués syndicaux (DS), les collègues vous représentent et défendent l'intérêt collectif des personnels en matière notamment de gestion économique et financière de l'établissement, d'organisation du travail, de formation professionnelle et de techniques de production. Le CSE vote sur tous les projets impactant votre vie professionnelle. Il peut mandater des enquêtes ou des expertises et saisir l'inspection du travail ou la justice pour faire appliquer le droit.

Vos candidates & candidats CFE-CGC Orange au CSE et leurs soutiens



Sandra Nophangsy
AD République / Lyon



Alexis Chabrol
UI AURA / St-Priest



Elodie Odin
AE RM / Marseille



Jean-Christophe Tourre
DRH / Aix-en-Provence



Djamila Bock
AE AURA/ Chambéry



Lionel Scabello
AD République / Lyon



Inès Naffati
UI PRM / Nice



Jean-Yves Cayuela
SCOSE / Nice



Vanessa Cwiek
UI PRM / Cannes



Mourad Ballouti
AE AURA / Lyon



Florence Ollagnon
AE AURA / St-Etienne



Georges-Emmanuel Lloret
UI PRM / Manosque



Christelle Moreau
AGPRO PME / Marseille



Pascal Courtin
UI PRM / Nice



Sylvie Crussière
UI AURA / St-Priest



Alassane N'Gaïde
SCO / Lyon



Sarah Benabas
AGPRO PME / Marseille



Ghislain Villet
AE RM / Avignon



Nora Mellouki
AD RAA / St-Etienne



Stéphane Nadji
AE AURA / Lyon



Patricia Hessloehl
AD SE / Aix-en-Provence



Stéphane Mouradian
AE RM / Aix-en-Provence



Béatrice Chêne
AGPRO PME / Annecy



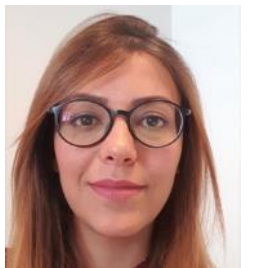
Chokri Messaoudi
SCO / Lyon



Vanina Fournel-Sallei
SCOSE / Nice



Serge Faure
UI PRM / Valence



Safa Gragueb-Chatti
ADRAA / Vénissieux



Christian Mancini
UAT / Annecy



Hélène Germani
DOMP / Toulon



Tristan Lay
ADSE / St-Laurent-du-Var



Aude Roussel
AE AURA / Lyon



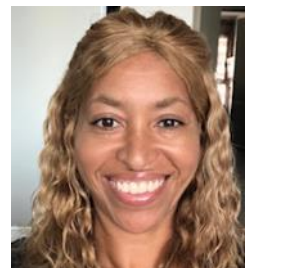
Thibaud Royon
UI AURA / St-Priest



Corinne Orth
SCOSE / Nice



Philippe Drouet
SCOSE / Aix-en-Provence



Jacqueline Morel
AGPRO PME / Lyon



Philippe Parrenin
UAT / Ancecy



Béatrice Jourdan
UI PRM / Nice



Frédéric Baux
UI PRM / Aix-en-Provence



Montaçar Ayachi
AD République / Lyon



Myriam Aissa
AGPRO PME / Marseille



Olivier Goma
AE RM / Marseille



Mounir Alexandre
AE AURA / Grenoble



Kamel Bachi
AE RM / Marseille



Jérôme Massard
AE AURA / St-Etienne



Georges Lloret
UAT / Marseille



Jean-Luc Grand
UI AURA / Grenoble



Ludovic Dalpiaz
AD SE / Aix-en-Provence



André Amoroso
UI PRM / Manosque



Patrick Peugeot
UI AURA / Grenoble



Jean-Pierre Testi
AE AURA / Clermt-Ferrand



Yannick Ngom-Moussa
UI PRM / Nice



Pierre Reynoud
UI PRM / St-Laurent-du-Var



Mohamed Idrissi
UI AURA / Clermt-Ferrand



Guy Mulatier
AE AURA / Lyon



Roger Piegts
UI PRM / Aix-en-Provence



Jean Foulier
AE AURA / Lyon



Hugues Giego
UAT / Marseille



Michel Rouzaire
UI AURA / Clermt-Ferrand



Anthony Djeridi
AE AURA / St-Etienne



Thierry Di Rollo
UI AURA / St-Priest

**Il n'y pas de performance économique sans performance sociale.
Votre vote détermine la capacité de la CFE-CGC Orange à influencer sur les projets et l'avenir de l'entreprise.**



Choisissez ceux qui agissent!
#jevotefecgcorange



Tous les engagements de la CFE-CGC Orange : www.cfecgc-orange.org

Cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !