

Pour une innovation ambitieuse !

Permettre aux personnels d'être le moteur de l'innovation du Groupe Orange

Dans notre économie numérique mondialisée, les GAFAM, et de plus en plus les BATX chinois, captent l'essentiel de la valeur créée, alors que ces acteurs n'existeraient pas sans nos infrastructures. Pour se battre à armes égales et assurer la croissance de demain, Orange doit se donner les moyens humains et financiers de maintenir et de développer une innovation forte ! La mise en place des Portefeuilles d'Innovation TGI est une réponse insuffisante à cet enjeu.

Pour que TGI soit le pivot de l'innovation numérique en France et en Europe, la CFE-CGC Orange milite pour :

- ♦ augmenter notablement les moyens consacrés à la Recherche & Innovation ; voilà trop longtemps que notre Groupe consacre la quasi-totalité de ses investissements aux infrastructures, considérant l'innovation comme une charge reléguée aux constructeurs ;
- ♦ mettre en place des Clusters Technologiques transverses aux divisions du Groupe (TGI, DTSI, OBS...), dont TGI puisse assurer l'animation et la prospective ;
- ♦ considérer les savoir-faire existants, et accompagner les évolutions de compétences clés autour des sujets d'avenir (IA, SDN, 5G...) ;
- ♦ maintenir des compétences et savoir-faire autour de 3 piliers : Technologie, Valeur (Marketing), Usage & Design ;
- ♦ favoriser les échanges avec nos partenaires et nos clients, y compris les échanges de personnels ;
- ♦ reconnaître et valoriser les compétences des personnels de TGI (au travers d'outils performants). Facteurs essentiels de l'engagement de chacun.
- ♦ renforcer les pôles d'innovation où qu'ils soient sur le territoire, et pas uniquement en Ile-de-France ;
- ♦ redonner des perspectives de carrières professionnelles dans le Groupe, au travers de passerelles réellement valorisées, et dans le cadre de mobilités choisies.

Ces ambitions doivent s'accompagner :

- ▶ d'une réflexion sur la transformation des modes de travail qu'imposent les nouvelles technologies ;
- ▶ d'une localisation pertinente et d'un aménagement cohérent des nouveaux bâtiments, sans oublier que les personnels qui y travaillent en sont la véritable richesse ;
- ▶ d'une simplification des modes de fonctionnement et de l'arrêt d'un pilotage opérationnel par les budgets, afin de libérer les énergies ;
- ▶ de la création d'éco-systèmes souples permettant à chacune et chacun de se réaliser, et ne sanctionnant pas l'échec, dès lors qu'il permet de capitaliser les expériences.

ASC et Restauration

La CFE-CGC Orange entend déployer une politique ASC et de gestion de la restauration qui maintienne des activités locales en mutualisant les ressources humaines et les moyens logistiques des différents CSE d'Orange. Car s'il reste isolé, le CSE de TGI va voir sa taille considérablement réduite, ce qui génèrera des frais de gestion encore plus important que ceux d'IMTW, déjà très au-dessus des normes.

L'engagement de vos candidates et candidats CFE-CGC Orange

- **Servir le collectif en analysant les projets** de la Direction concernant votre établissement (réorganisations, déménagements...), **et proposer** le cas échéant **les solutions les plus pertinentes** au regard des métiers, de l'organisation du travail, et de votre bien-être professionnel.
- **Accompagner individuellement les personnels** en toute circonstance
- **Gérer efficacement les Activités Sociales et Culturelles** si vous leur donnez la majorité : **mise en place du Tableau Magique et accès au Titres Restaurants** pour ceux qui le désirent, tout en subventionnant les restaurants comme la CFE-CGC le fait à SCE (OBS), Orange France Siège, et dans des filiales. En savoir plus : www.lemelleurdesCSE.com

Vos représentantes et représentants locaux
www.cfecgc-orange.org/imtw/

De l'élection du CSE (Comité Social & Economique) dépendent toutes les instances de représentation

Avec la mise en place du CSE, le nombre de représentantes et de représentants locaux de chaque organisation syndicale est défini par son score électoral : **plus vous donnerez de voix à la CFE-CGC Orange, plus nous serons nombreux pour défendre vos intérêts au quotidien.**

Vos candidates & candidats CFE-CGC Orange et leurs soutiens



Philippe Vidal
OLRDT / Chatillon



Agnès Schaufelberger
OLS / Pessac



David Bernard
OLN / Cesson



Fanny Médina Ruiz
PMD / Chatillon



Olivier Bouffant
OLN / Lannion



Véronique Garnier
OLRDT / Chatillon



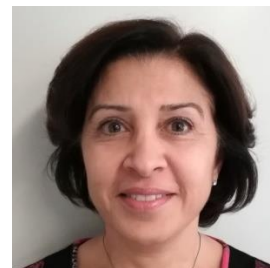
Thierry Roger de Gardelle
OLN / Chatillon



Isabelle Roy
OLS / Noiseau



David Couchon
OLS / Chatillon



Claire Massouti
OLS / Guyancourt



Amaury Franchette
OLS / Chatillon



Noëlla Evanno
OLN / Lannion



Maxence d'Eprémesnil
OLRDT / Chatillon



Catherine Girault
OLRDT / Chatillon



Bernardin Gnadou
OT / Chatillon



Monique Mace
OLN / Chatillon



Alain Noël
STRAT-I / Chatillon



Marie-Hervée Agotioh-Gabaud
OLS / Chatillon



Erwan Pincemin
OLN / Lannion



Stéphanie Crespin
COM / Chatillon



Jean-Marc Ceprika
OLN / Chatillon



Isabelle Greuet
OLS / Chatillon



Yannick L'Haridon
OLS / Pessac



Julie Bertrand
OLS / Cesson



Bertrand Auzemery
OLS / Blagnac



Hélène Marcy
OLS / Blagnac



David Gonella
OLS / Blagnac



Valérie Chapuis
MF / Chatillon



Philippe Ferté
OLS / Pessac



Ghislaine De Salins
STRAT-I / Chatillon



Laurent Piffeteau
OLS / Cesson



Sophie Nachman
OLN / Chatillon



Louis Kulicka
OLRDT / Chatillon



Laurence Bonnardot
PMD / Chatillon



Yves Ruello
OLR / Lannion



Jean-Marc Henry
OLS / Meylan



Dominique Séminel
OLS / Pessac



Alain André
OLS / Chatillon



Pierrick Péron
OLS / Lannion



Marc Antoine Roberge
OLS / Blagnac



Yu Bao
OLN / Chatillon



Hervé Guibert
OLS / Cesson



Charles Duke
OIS / Chatillon



Stéphane Sérézat
OLS / Caen



Luc Pugeat
XDLAB / Cesson



Alexis Dujardin
DATA-IA / Chatillon



Mickael Feledyn
OLS / Cesson



Jean-Michel Combes
OLN / Cesson



Mathieu Pereira
OLS / Blagnac



François Cordier
PMD / Chatillon



Thierry Neuville
OLS / Caen



Xavier Rouard
OLN / Chatillon



Boris Pinatel
OLS / Cesson



Olivier Guillemain
OLS / Cesson



Bruno Conquet
OLS / Chatillon



Patrick Duclos-Montagne
OLS / Lannion



Jean-Pierre Pérez
OLS / Chatillon



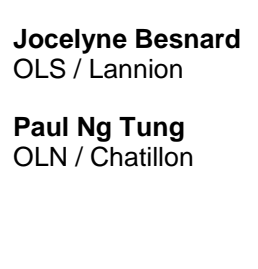
Hervé Le Querre
OLS / Lannion



Jean-Marc Kelif
OLN / Chatillon

Viviane Rivière
OLS / Chatillon

Fabrice Tangar
OLS / Sophia



Jocelyne Besnard
OLS / Lannion

Paul Ng Tung
OLN / Chatillon

Il n'y a pas de performance économique sans performance sociale !
Votre vote détermine la capacité de la CFE-CGC Orange à influencer sur les projets et l'avenir de l'entreprise.



Choisissez ceux qui agissent!
#jevoteCFECGCOrange



Tous les engagements de la CFE-CGC Orange : www.cfecgc-orange.org

Cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !