

Pour que les personnels soient aussi embarqués vers l'avenir !

Créée en mai 2018, la nouvelle division **WIN** porte de fortes ambitions de revenus pour les années à venir. La Direction entend y déployer plusieurs projets de transformation (OneTeam, WinIT...).

Les câbles sous-marins sont les autoroutes vitales de l'Internet mondial. Leur déploiement est donc l'enjeu de tensions diplomatiques. Or c'est **WIN** qui porte la participation d'Orange dans les différents consortiums de câbles sous-marins.

Par ailleurs, les activités « ventes et achat en gros » du Groupe sont en plein développement et/ou de transformation. Le déploiement des RIPs (que la folle régulation organise) en France, et la croissance de l'usage de la Data (remplaçant la voix) dans les autres géographies du Groupe, mettent WIN au cœur de ses préoccupations *business*.

Les expertises spécifiques du personnel de la Wholesale Lob permettent d'optimiser le *roaming* et le soutien aux différents pays.

WIN est une des rares entités prévoyant une croissance d'effectifs, via des recrutements prévus sur des métiers d'**OINIS**, **IC** et **OWF**. La CFE-CGC Orange est vigilante à ce que ces recrutements ne se concentrent pas sur l'Ile-de-France, et assurent la pérennité, voire le développement, des activités en région (Limoges, Villeneuve d'Ascq, Besançon, Toulouse, Toulon, Lannion, Lyon, Bercenay, ...).

La Direction doit aussi accepter d'investir dans le SI pour permettre à chaque collaborateur et chaque collaboratrice d'exercer son activité dans de bonnes conditions opérationnelles. C'est loin d'être le cas aujourd'hui.

Le rapprochement de certaines activités de WIN est régulièrement envisagé, afin de retrouver la taille critique que le Groupe a perdue (en 20 ans le groupe est passé de la 3^{ème} place d'opérateur à la 12^{ème}), sans parler des GAFAM et des BATX chinois, qui déploient pour leur compte des infrastructures internationales. La CFE-CGC Orange n'acceptera pas la perte de contrôle de ces activités clefs pour l'avenir du groupe.

Les projets immobiliers du Groupe concernent également WIN

Provence et Bonne Nouvelle pourraient aller à Alleray, Sky56, Toulon, Lille2020... Ces projets sont rarement pensés pour améliorer les conditions de travail : la logique de réduction des coûts domine. Or, la diminution du nombre de mètres carrés, les *open spaces* et autres *flex desks* impactent très négativement l'efficacité opérationnelle.

Pour que **WIN soit un atout pour le Groupe**, la CFE-CGC Orange milite également pour que les personnels soit au centre des préoccupations de la Direction :

- ▶ identifier les compétences rares et les valoriser ;
- ▶ redonner des perspectives de carrières professionnelles dans le Groupe, au travers de réelles passerelles, et dans le cadre de mobilités choisies, en région comme en Ile-de-France.

ASC et Restauration : s'il reste isolé, le CSE de **WIN** va voir sa taille considérablement réduite, ce qui générera des frais de gestion encore plus importants que ceux d'IMTW, déjà très au-dessus des normes. La CFE-CGC entend déployer une politique ASC et de gestion de la restauration qui maintienne des activités locales en mutualisant les ressources humaines et les moyens logistiques des différents CSE d'Orange.

L'engagement de vos candidats CFE-CGC Orange

- **Servir le collectif en analysant les projets** de la Direction concernant votre établissement (réorganisations, déménagements...), **et proposer** le cas échéant **les solutions les plus pertinentes** au regard des métiers, de l'organisation du travail, et de votre bien-être professionnel.
- **Accompagner individuellement les personnels** en toute circonstance
- **Gérer efficacement les Activités Sociales et Culturelles** si vous leur donnez la majorité : **mise en place du Tableau Magique et accès au Titres Restaurant** pour ceux qui le désirent, tout en subventionnant les restaurants d'entreprise comme la CFE-CGC le fait à SCE (OBS), Orange France Siège, et dans des filiales. En savoir plus : www.lemilleurdesCSE.com

Vos représentants locaux www.cfecgc-orange.org/win/

De l'élection du CSE (Comité Social & Economique) dépendent toutes les instances de représentation

Avec la mise en place du CSE, le nombre de représentantes et de représentants locaux de chaque organisation syndicale est défini par son score électoral : **plus vous donnerez de voix à la CFE-CGC Orange, plus nous serons nombreux pour défendre vos intérêts au quotidien.**

Vos candidates & candidats CFE-CGC Orange et leurs soutiens



Sylvie Net
OINIS / Paris Archives



Philippe Désert
IC / Paris Bonne Nouvelle



Béatrice Dervillez
OWF / Paris Provence



Laurent Bappel
OINIS / Cesson



Florence Carvounas
IC / Paris Bonne Nouvelle



Maxime Couret
OWF / Lyon



Mélanie-Michèle Ionescu
OINIS / Archives



Brahim Hamadi
OWF / Lille



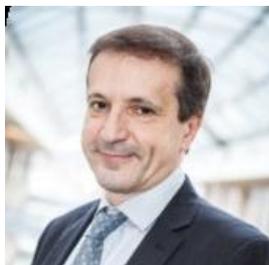
Virginie Delaval
IC / Paris Archives



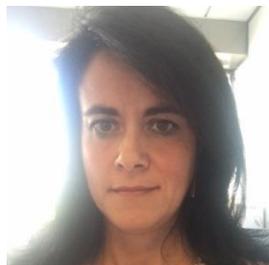
Didier Coquillé
OINIS / Paris Archives



Laurence Thomas
OWF / Lille



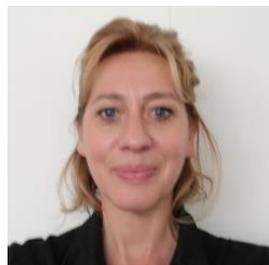
Gilles Savry
OWF / Paris Provence



Carmen Garcia
OINIS / Cesson



Martial Turck
OWF / Toulon



Marie-Paule Dufour
OINIS / Paris Archives



Vincent Brabant
OINIS / Paris Archives



Marie-Carole Lejeune
OWF / Paris Bonne Nouvelle



Daniel Féval
IC / Paris Archives



Brigitte Hautecoeur
OWF / Lille



Laurent Guillebeau
IC / Paris Bonne Nouvelle



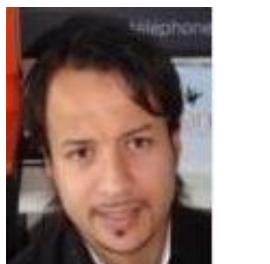
Annie Frégis
OWF / Limoges



Jean-Michel Edjogo
IC / Paris Archives



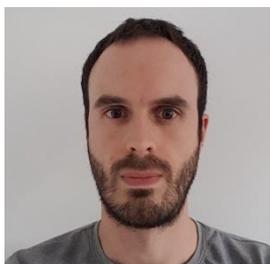
Karole Chomez
OWF / Lille



Hazam Sakka
OWF / Lille



Véronique Voisin
OWF / Colomiers



Julien Lesaint
OINIS / Paris Archives



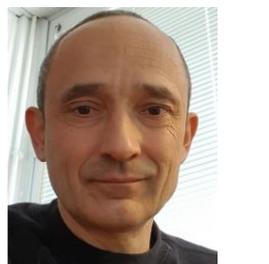
Blandine Sirejol
OINIS / Blagnac



Frédéric Moreau
OINIS / Reims



Elodie Alban
OWF / Lyon



Pascal Sabourin
OINIS / Poitiers



Aicha Haddan
OWF / Lille



Olivier Martin
OWF / Lyon



Evelyne Glickmann
OWF / Paris Provence



Maël Thouvenot
OINIS / Lannion



Thierry Légitimus
OINIS / Paris Archives



Stéphane Ghnassia
OINIS / Paris Archives



Sylvie Lebaud
IC / Paris Bonne Nouvelle



Alain Lambert
IC / Paris Bonne Nouvelle



Rony Griponne
IC / Paris Archives



Jérémie Le Roy
OINIS / Paris Archives



Cyrille Ngah Eloundou
IC / Paris Bonne Nouvelle

et aussi

Marc Moscato
OWF / Toulon

Jean-Baptiste Montaignac
IC / Paris Bonne Nouvelle

Gabrielle Labid
OWF / Massy

Agnès Pégurier
IC / Paris Bonne Nouvelle

Thierry Delavier
OINIS / Blagnac

Pascal Dumont
OWF / Lyon

Tangui Le Saux
OWF / Arcueil

La CFE-CGC Orange défend l'intérêt de tous les personnels, cadres ou non cadres, fonctionnaires et salariés, apprentis, stagiaires, sous-traitants, en maison mère et en filiales. La CFE-CGC Orange se doit d'être garante de l'équilibre entre les salariés, les actionnaires et les clients.

Il n'y a pas de performance économique sans performance sociale.
**Votre vote détermine la capacité de la CFE-CGC Orange à influencer
sur les projets et l'avenir de l'entreprise.**



Choisissez ceux qui agissent!
#jevoteCFECGCOrange



Tous les engagements de la CFE-CGC Orange : www.cfecgc-orange.org

Cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !



CSE WIN . Feuille de Route 2019 / 2023

Avec les autres Organisations Syndicales, on connaît déjà la musique...

Le Bilan des Activités Sociales et culturelles du CE IMTW est sans appel :

Seulement 48% du budget ASC alimente le compte familial contre une moyenne de 75% à Orange.

Le reste est dépensé ou perdu inutilement dans une multitude de prestations concernant une minorité de sites avec très peu de bénéficiaires et des pertes dans des prestations multiples non utilisées.

Un budget Restauration délégué intégralement à la Direction alors que moins de 50% des salariés déjeunent dans des Restaurant Orange et que la Direction conserve la subvention non consommée.

Cela équivaut à un reliquat de 3 ou 4 Millions d'euros que l'entreprise conserve.... chaque année !

Accord de Gestion ne veut pas dire laisser un pourboire de près de 600€ par personne à l'entreprise.

La CFE-CGC ORANGE est favorable au maintien d'une restauration collective mais sous la directive des CSE. Comme le prévoit le Code du Travail et comme l'applique une majorité d'entreprises !

A la CFE CGC ORANGE, on vous laisse le choix de vos activités...

- 1- **Porter à 75% le budget versé sur le compte Familial** en conformité avec la moyenne des autres CE d'Orange en appliquant le Tableau Magique comme méthode de calcul : équitable, transparent et simple.
Remboursements sur facture, subventions, activités, sports : c'est vous qui choisissez.

Le Tableau Magique, c'est notre logique !

Classification	sans enfant	avec			
		1 enfant	2 enfants	3 enfants	enfant sup.
A (I.1)	1 300 €	1 520 €	1 740 €	1 960 €	220 €
B (I.2-I.3)	1 230 €	1 450 €	1 670 €	1 890 €	220 €
C (II.1-II.2)	1 080 €	1 300 €	1 520 €	1 740 €	220 €
D (II.3 à III.1)	960 €	1 180 €	1 400 €	1 620 €	220 €
Dbis (III.2-III.3)	860 €	1 080 €	1 300 €	1 520 €	220 €
E (IV.1-IV.2)	740 €	960 €	1 180 €	1 400 €	220 €
F (IV.3-IV.4)	660 €	880 €	1 100 €	1 320 €	220 €
G (IV.5-IV.6)	250 €	470 €	690 €	910 €	220 €

Montants* garantis** du compte personnel 2019 au CSE de SCE, piloté par des élus CFE-CGC, après reprise du budget restauration.

* incluant les prestations de fin d'année

** selon application des règles URSSAF en vigueur

- 2- **Des prestations Enfance pour tous !** Avec la mise en place d'un budget dédié pour les vacances (1000€ par enfant) et des frais de garderie (600€ par enfant).
Actuellement, le CE IMTW verse 18% de son budget pour 8% des enfants. vous trouvez cela équitable ?

- 3- **Une offre de Restauration enfin collective et juste.**

Objectif : que chaque salarié puisse bénéficier en totalité de sa subvention Restauration.

La CFE CGC ORANGE milite pour un **choix** entre :

- **Les tickets restaurant** pour ceux qui ne fréquentent pas ou peu les Restaurants Orange,
- **La restauration mutualisée** avec un bilan et reversement du reliquat sur le Compte Familial.

- 4- **Des prestations Nationales et Locales pour tous car WIN, ce sont 25 sites de 1 à 400 salariés.**