

Choisissez ceux qui agissent !

Parce que le personnel est la première richesse de l'entreprise :

La montée de la CFE-CGC Orange dans les régions permet de mettre en œuvre un syndicalisme différent, fondé sur le respect du droit et qui place le personnel au cœur de ses préoccupations.

Dynamiser les villes de notre nouvelle DO en y localisant des emplois est un impératif ! Des pôles d'excellence et de nouvelles activités doivent être créés. La Direction doit investir dans l'acquisition des nouvelles compétences par les personnels (5G, digital, cyber sécurité, IA...). Nos évolutions de carrières passent par une volonté politique d'engager une stratégie de développement de nos talents. Ces actions permettront de dégager de la valeur ajoutée profitable pour tous dans l'intérêt de nos emplois.

Face à des enjeux cruciaux pour notre avenir

Nous avons besoin de vous à la DO GSO, pour être plus fort et mieux vous défendre au quotidien face aux combats actuels et à venir :

- ▶ **Maintien et retour de l'activité en DO** : il est nécessaire de mettre un terme à la dévitalisation démographique et de rééquilibrer la répartition des effectifs en faveur des régions (en mettant fin au centralisme parisien).
- ▶ **Améliorer les conditions de travail** : simplifier les process et faire la chasse aux tâches inutiles, limiter les fusions de périmètres qui nous sont présentées comme un progrès alors qu'il s'agit de recul social.
- ▶ **Reconnaissance et rémunération** : au-delà de l'accord ARCQ, les personnels des unités opérationnelles : UI, AD, AE/AG Pro-Pme, SCO, UAT doivent être reconnus comme des acteurs indispensables au bon fonctionnement de l'entreprise.

L'engagement de vos candidats CFE-CGC Orange

- **Servir le collectif en analysant les projets** de la Direction concernant votre établissement (réorganisations, déménagements...), **et proposer** le cas échéant **les solutions les plus pertinentes** au regard des métiers, de l'organisation du travail, et de votre bien-être professionnel.
- **Accompagner individuellement les personnels** en toute circonstance
- **Gérer efficacement les Activités Sociales et Culturelles** si vous leur donnez la majorité : **mise en place du Tableau Magique** et **accès aux Titres Restaurant** pour ceux qui le désirent, tout en subventionnant les restaurants d'entreprise comme la CFE-CGC le fait à SCE (OBS), Orange France Siège, et dans des filiales. En savoir plus : www.lemeilleurdesCSE.com

Vos représentants locaux www.cfecgc-orange.org/do-sud-ouest/

De l'élection du CSE (Comité Social & Economique) dépendent toutes les instances de représentation

Avec la mise en place du CSE, le nombre de représentantes et représentants locaux de chaque organisation syndicale est défini par son score électoral : **plus vous donnerez de voix à la CFE-CGC Orange, plus nous serons nombreux pour défendre vos intérêts au quotidien.**

Qu'ils soient élus au CSE, ou désignés Représentants du Personnel (RP), membres de Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT) ou délégués syndicaux (DS), les collègues vous représentent et défendent l'intérêt collectif des personnels en matière notamment de gestion économique et financière de l'établissement, d'organisation du travail, de formation professionnelle et de techniques de production. Le CSE vote sur tous les projets impactant votre vie professionnelle. Il peut mandater des enquêtes ou des expertises et saisir l'inspection du travail ou la justice pour faire appliquer le droit.

Vos candidates & candidats CFE-CGC Orange



Jérôme Wartel
AESO / Bordeaux



Christophe Moinier
AESOM / Anglet



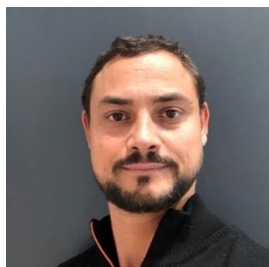
Emilie Gall
AD / Toulouse



Laurence Ourties
CSESUD / Montpellier



Abdelkrim Daouadji
A2PGSO / Montpellier



Sergio Teles
ADSO / Bordeaux



Valérie Vincent
AEOC / Montpellier



Maria-Pilar Martinez
SCO SO / Pessac



Farid Benali
ADSO / Eysines



Kateb Bouhassan
A2PGSO / Bordeaux



Tiffany Layati
AD OC / Fenouillet



Adrien Graciannette
AEOC / Toulouse



Denis Gawlik
AD OC / Toulouse



Nathalie Rinaldo
A2PGSO / Bordeaux



Madeleine Iconomoff
UAT GSO / Anglet



Patrick Nguyen
UIISO DIR 33 / Bègles



Farida Milcent
A2PGSO / Bordeaux



Maria Bouscary
DRH RS / Toulouse



Laurent Stéphane Marty
AEOC / Montauban



Mohamed Fellah
UIOC DPR / Toulouse



Sylvie Cruz
SCO SO / Pessac



Frédéric Laurent
ADSO / Eysines



Francois Kany
UIISO EC / Bordeaux



Pierrette Latour
SCO SO / Bordeaux



Jonathan Chendler Gales
AD OC / Labège



Laurent Blaque
UIISO / Bègles



Virginie Ducourty
AEOC DRH / Toulouse



Kenza Karrache
A2PGSO / Montpellier



Stephane Somavilla
UIISO / Bordeaux



Elisabeth Benali
AEOC / Montauban



Jean-Jacques Marchi
SCO SO / Bordeaux



Olivier Berger
UIOC / Montpellier



Blandine Barthes
CSESUD / Montpellier



Murielle Samitier Margoel
SCO OC / Albi



Christophe Routelous
UIOC / Carcassonne



Valérie Marcou
AESO / Limoges



Anthony Mahieu
CSESUD / Montpellier



Maryse Laine
SCO SO / Pessac



Floriane Claude
AD OC / Carcassonne



François Dechamps
SCO SO DRH / Bordeaux



David Doré
SCO OC / Toulouse



Virginie Majau
AESO / Mérignac



Carole Baque
A2PGSO / Bordeaux



Romain Coquel
ADSO / Biganos



Quentin Vergez
ADSO / Bègles



Sébastien Muller
A2PGSO / Bordeaux



Edmond Rapin
UIISO / Bègles



Eric Querrioux
UIISO / Limoges



Karim Arnaudin
AE OC / Montpellier



Jean-Philippe Watrin
DRH PP / Bordeaux



Aurélie Gawlik
AEOC / Toulouse



Rémi Combalie
AD OC / Blagnac



Marjorie Ruiz
A2PGSO / Montpellier



Emmanuel Burte
CSESUD / La Garde



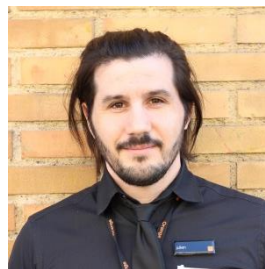
Evelyne Larquet
AESO / Bordeaux



Cyril Coste
SCO SO / Bordeaux



Kevin Rodolousse
AD OC / Toulouse



Julien Barbier
AD OC / Toulouse



Johnny Chauvin
AD OC / Toulouse



Adil Zihi
ADSO / Tulle



Thierry Bernadotte
UIISO / Bègles



Ludovic Verdel
AD / Bordeaux



Christelle Farhouat
UI / Toulouse



Morad Ouhanou
UI OC / Toulouse

La CFE-CGC Orange défend l'intérêt de tous les personnels, cadres ou non cadres, fonctionnaires et salariés, apprentis, stagiaires, sous-traitants, en maison mère et en filiales. La CFE-CGC Orange se doit d'être garante de l'équilibre entre les salariés, les actionnaires et les clients. Il n'y a pas de performance économique sans performance sociale.

Votre vote détermine la capacité de la CFE-CGC Orange à influencer sur les projets et l'avenir de l'entreprise.



Choisissez ceux qui agissent!
#jevoteCFECGCOrange



Tous les engagements de la CFE-CGC Orange : www.cfecgc-orange.org

Cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !