



Élection du Comité Social et Économique TOTEM Group

Vote électronique 1^{er} tour : mercredi 8 mars - 9h à jeudi 9 mars - 16h30

Choisissez ceux qui agissent !

Chères et chers collègues,

Nous sommes tous montés à bord de TOTEM Group en novembre 2021 avec une motivation hors norme pour créer une nouvelle entité novatrice, qui nous ressemble, construite sur des parcours et expériences multiples.

Vous êtes maintenant appelés à élire vos représentants du personnel : c'est l'opportunité unique de faire savoir que vous attachez de l'importance à un dialogue de qualité avec les responsables de la société, pour le bon fonctionnement de TOTEM Group.

La première mission du CSE : vous représenter

Les collègues que vous élisez vous représentent et défendent l'intérêt collectif des personnels en matière de gestion économique et financière de l'entreprise, d'organisation du travail, de formation professionnelle et de techniques de production. Le CSE vote sur tous les projets impactant votre vie professionnelle. Il peut mandater des enquêtes ou des expertises et saisir l'inspection du travail pour faire appliquer le droit.

Avec la mise en place du CSE, le nombre de représentants de chaque organisation syndicale est défini par son score électoral : **plus vous donnerez de voix à la CFE-CGC Orange, plus nous serons nombreux pour défendre vos intérêts au quotidien** et vous représenter dans les négociations concernant vos conditions de travail, de santé et de sécurité, votre rétribution, ainsi que l'évolution de vos activités.

La CFE-CGC Orange a obtenu la mise en place d'activités sociales et culturelles (ASC) chez TOTEM Group

Le Code du travail n'impose pas de budget dédié aux activités sociales et culturelles (ASC) géré par les élus du CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés. Ces dispositions légales ne signifient pas pour autant que l'employeur n'a pas le droit de le faire.

Soucieuse de défendre votre pouvoir d'achat, la CFE-CGC Orange a donc négocié la mise en place d'Activités Sociales et Culturelles sur le périmètre TOTEM Group. Nous avons obtenu l'engagement de la Direction, sur la base d'un budget global à hauteur de 1,5% de la masse salariale, soit environ 1 200 € par personne en moyenne.

Depuis 2007, la CFE-CGC Orange a démontré sa capacité à gérer efficacement les ASC (d'abord chez SCE, aujourd'hui également dans l'UES OBS ou à Orange France Siège), à la grande satisfaction des collègues concernés.

Mais cela ne semble pas convaincre la Direction de TOTEM Group, qui envisage de gérer elle-même les ASC, pour garder la main sur les règles de répartition des subventions.

Nos élus défendront une répartition équitable et redistributive, à utiliser le plus librement possible pour vos vacances, vos activités sportives, culturelles et de loisirs.

Nos convictions et nos projets

2023 est une année clé pour la mise en œuvre du dialogue social au sein de l'entreprise.

Nos actions porteront notamment sur les sujets suivants (liste non exhaustive) :

Temps de travail et congés

- ◆ Repos compensateurs,
- ◆ Compte épargne temps,
- ◆ Autorisations d'absence.

Rétribution et pouvoir d'achat

- ◆ Négociation annuelle sur les salaires, augmentations et promotions,
- ◆ Prime de partage de la valeur,
- ◆ Participation, intéressement et abondements PEG,
- ◆ Contributions de l'employeur aux transports collectifs et aux déplacements écologiques (vélo électrique par exemple).

Environnement de travail

- ◆ Espaces de travail mis à disposition, casiers individuels,
- ◆ Ergonomie des environnements de travail,
- ◆ Équipement des postes de travail.

Organisation du travail et de l'emploi

- ◆ Accord intergénérationnel : recrutements,
- ◆ Télétravail,
- ◆ Conditions et qualité de vie au travail.

Expertise économique

- ◆ Vigilance sur l'évolution des salaires lors de la croissance de TOTEM.

Vos candidates et candidats au CSE TOTEM

Conscients des enjeux de la fonction de représentant, nous nous engageons auprès de l'ensemble du personnel à rendre compte de l'évolution de l'entreprise et à vous apporter un éclairage de la stratégie de croissance de TOTEM.

Nous serons à votre écoute, individuellement et collectivement, sur tous les sujets qui vous concernent.

Nous vous restituerons l'actualité de votre CSE et des négociations que nous mènerons pour vous :

<https://www.cfecgc-orange.org/totem/>



Vincent BRABANT - Stéphanie VAN DYK - Messaoud FERKIOUI – Collège cadres.

Ils apportent leur soutien à notre liste :

François Xavier GODRON (TOTEM France, Villejuif) et Nor Eddine RAMDANI (Coordinateurs des filiales CFE-CGC).

La CFE-CGC Orange défend l'intérêt collectif de tous les personnels. Dans un esprit d'équité, nous cherchons à obtenir les dispositions les plus favorables du droit et des accords d'entreprise pour toutes et tous. Donnez-nous les moyens de vous défendre : plus nous aurons d'élus, mieux nous pourrions faire valoir vos droits.



#jevoteCFECGCOrange

Nos engagements et nos actions :
www.cfecgc-orange.org



Cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

