

SOMMAIRE

Vous trouverez ci-dessous la synthèse des derniers CSE et rejoignez-nous en HIS pour avoir tous les détails	1
CSE de Mars 2026 : Boutiques Orange : le réseau pressé qui a du jus - ITA T3 T4 2025.....	1
CSE Extra d'Avril 2025 : La médecine du Travail au chevet des salariés bien patients de la DO GSO	1
CSE d'avril 2026 : Un regain d'attention pour la Boutique de Poitiers et Budget ASC voté	1
CSE Mai 2026 : New Bordeaux New Pessac pour un New départ qui tourne au Vinaigre.	2

Vous trouverez ci-dessous la synthèse des derniers CSE et rejoignez-nous en HIS pour avoir tous les détails

CSE de Mars 2026 : Boutiques Orange : le réseau pressé qui a du jus - ITA T3 T4 2025

Points principaux à l'ordre du jour du CSE de Mars 2026 :

- Projet d'**aménagement** de la nouvelle boutique de **Bègles**
- Projet de **prise à bail** et projet d'**aménagement** d'un local commercial dans la galerie commerciale Beaulieu à **Poitiers**
- Le projet d'**ouvertures exceptionnelles** des boutiques de l'AD OC et de l'AD SO les **dimanches** en 2026 et en janvier 2027
- Information Trimestrielle sur l'**Activité** des troisième et quatrième trimestre 2025

En synthèse, le nombre de sujets relatifs au réseau de distribution physique en AD atteste de la fin du projet Libellule sur la DO GSO.

La question n'est plus désormais de savoir quelle boutique va être cédée à Orange Store, mais quand va-t-elle bénéficier des investissements d'aménagement du nouveau concept Modulo.

Le rapport de la Commission Projet Economie et Evolution des Marchés sur l'ITA T3 et T4 2025 a été présenté aux Elus mais pour la dernière fois sous sa forme historique. En effet avec Regain tout le travail de collecte et d'analyse des données avec sa matrice de référence est détruit.

L'intitulé de l'exercice lui va perdurer puisque c'est une obligation légale mais sous un format réinventé par l'entreprise.

Par conséquent sans référentiel de comparaison, difficile d'apprécier les données d'activités qui seront communiquées par la Direction.

CSE Extra d'Avril 2025 : La médecine du Travail au chevet des salariés bien patients de la DO GSO

En 2025 comme les années précédentes, les médecins du travail rejoignent en de nombreux points les remarques que pointe la CFE CGC : La baisse des effectifs, la surcharge de travail, l'insuffisance de moyens pour assurer un suivi médical ainsi que la gestion tardive ou inadéquate des situations individuelles complexes, sont autant de signaux d'alerte qui ne peuvent plus être ignorés.

Les problématiques liées à l'organisation des espaces, au télétravail, à la reconnaissance des métiers techniques, ou encore à la sécurité en boutique, illustrent une détérioration des conditions de travail et de la santé des salariés.

La convergence de ces constats avec ceux de la CFE CGC souligne l'urgence d'une réponse concrète, rapide et structurée de la part de la Direction.

CSE d'avril 2026 : Un regain d'attention pour la Boutique de Poitiers et Budget ASC voté

- La modification du **Tableau de Service** de la Boutique de Poitiers devait être une simple formalité.

Mais devant la méthode utilisée par la Direction, le manque de transparence et l'évidence d'incohérences, les Elus ont

mandaté la CSSCT distribution pour analyser les impacts du projet, évaluer les risques et formuler des préconisations, au bénéfice des salariés concernés.

- Budget du CSE : **Un compromis qui n'efface pas les divergences**

Contrairement à certaines idées reçues, le rôle des élus ne consiste pas uniquement à distribuer des billets de cinéma ou organiser des sorties. Il consiste aussi à vérifier que les ressources du CSE sont utilisées de manière rigoureuse et dans l'intérêt collectif des salariés.

C'est pourquoi la CFE CGC a présenté en janvier et en mars un budget incluant le tableau magique, le remplacement du QF par le grade, la non réversion au CSEC (20,5%) pour

une reprise en local des prestations qui n'a pas obtenu la majorité des élus.

Le bureau du CSE a finalement proposé son propre budget qui a été adopté par la majorité des OS. Dans ce contexte d'urgence, la CFE CGC en votant ce sujet a choisi de privilégier une sortie de crise pour débloquer les prestations sociales et culturelles au bénéfice des salariés de la DO GSO

Le budget Bureau CSE est moins généreux pour les OD certes, mais plus adapté à une réalité financière que plusieurs années de budgets fantaisistes et inconséquents ont fragilisée.

Tout ça pour ça !

CSE Mai 2026 : New Bordeaux New Pessac pour un New départ qui tourne au Vinaigre.

Points principaux portés à l'ordre du jour du CSE de mai 2026 :

- Projet d'aménagement de la nouvelle boutique de Poitiers dans la galerie commerciale Beaulieu à Poitiers

Ce projet a été adopté avec cependant des réserves en phase avec les préconisations de la CSSCT AD.

- Projets de prise à bail « New Bordeaux » et « New Pessac » et le projet de cession du site dénommé Bordeaux Château d'eau (CHE) dans le cadre du projet du SDIT de l'agglomération de Bordeaux.

Ambition du Projet :

- ✓ **Libérer** les 6 sites tertiaires dont Orange est locataire : les sites de Belcier et Condé à Bordeaux, Blériot à Bègles, Pauillac à Eysines, multipôles des graves à Pessac, et Deveze à Mérignac
- ✓ **Céder** les 2 sites tertiaires, propriétés d'Orange, Château D'eau à Bordeaux et Vielle Eglise à Mérignac
- ✓ **Prendre à Bail** 2 nouvelles surfaces tertiaires « New Bordeaux » et « New Pessac »
- ✓ **Restructurer** le site technique d'Eysines (Rue André Blanc)

Effectifs concernés :

- 2436 personnes (avant lancement) (CDD CDI Externes Alternants stagiaires)
- Tous les périmètres sociaux de l'agglomération.

Les axes Stratégiques du Projet : Assemblage de Merlot, de Cabernet, de Malbec ?

Pas du tout ! Que des mots taillés au sécateur marketing : sites fédérateurs du lien social, dimension environnementale et sociétale, performances opérationnelle et économique des immeubles....

Mais dégustons ensemble ce millésime :

Pour l'aspect visuel ce projet semble Éclatant mais il n'est pas limpide : manque de transparence sur les données économiques et financières ; Intense, ça il est, vu le rétro planning imposé par la Direction. En revanche, aucun reflet doré dans l'accompagnement des salariés.

Pour l'aspect aromatique, ce projet est complexe et le mandatement d'une CSSCT transverse et de la Commission PEEM devrait en dévoiler toutes les strates d'arômes dont la dominance nette est celle de l'oseille.

Les sensations en bouche : pour la matière nous l'aurions aimé velouté et soyeux, il s'avère râpeux à comprendre pour les salariés qui ne savent pas où ils vont, donc forcément un peu acide.

En conséquence, le projet présenté n'a rien à ce stade de désaltérant ni de cristallin

La direction va devoir retravailler ce cru 2026 pour une consommation prévue en 2029.

VOS REPRESENTANTS CFE-CGC ORANGE

Élus CSE :
Abdelkrim DAOUADJI
Madeleine ICONOMOFF
Thierry BERNADOTTE
Sébastien MULLER
Blandine BARTHES

Olivier BERGER
Valérie VINCENT
Daniel LAFFARGUE
Nadine BEMER

Commissions CSE :
Emploi Formation Egalité pro : Gaëlle BALESTE /Isabelle MANAS
Commission Handicap: Madeleine ICONOMOFF/ Yannick GRAFTEAU
Commission ASC: Edmond RAPIN / Sophie GODEFROY
Commission Restauration : Farid BENALI
Commission des marchés : Nadine BEMER
Commission Emploi et Formation : Olivier BERGER / Thierry BERNADOTTE
Projets Economie Evolution des marchés : Daniel LAFFARGUE/ Sébastien MULLER
Représentant syndical : François KANY