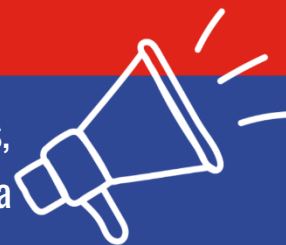




#OBS_SA #FLASH INFO #NAO #2026

Distribution des NAO chez OBS : Des miettes pour vous, 30% pour la Directrice Générale du groupe Orange ! La CFE-CGC exige la réouverture des négociations !



Juin 2026 – OBS SA

Flash info de l'été #1 : Chez OBS SA, le mécontentement grandit. Alors que nombre de nos métiers sont sous haute tension, que le marché de l'informatique exige des ajustements précis pour retenir les compétences clés, la Direction d'OBS s'enferme dans une politique de rigueur salariale qui décroche de la réalité.

Pour la CFE-CGC, le compte n'y est pas. La Direction maintient une politique de rigueur salariale déconnectée des réalités. Face à l'urgence, la CFE-CGC Orange vient d'interpeller officiellement la Directrice Générale du Groupe pour exiger la réouverture immédiate des NAO 2026 au sein du groupe Orange.

Le constat sectoriel : un sabotage des grilles par le patronat

Le marché des ESN connaît une phase de normalisation, avec des budgets d'augmentation globale contenus entre 1 % et 2,2 % selon les baromètres de référence (Robert Half). Mais plutôt que de se battre pour maintenir le pouvoir d'achat, les directions des grandes ESN s'alignent vers le bas.

✓ Le scandale de la branche Syntec (Bureaux d'études) : L'intersyndicale (CFE-CGC, CFDT, CFTC, CGT) vient de taper du poing sur la table ce 24 juin. Face à des propositions patronales d'augmentations dérisoires (parfois à peine 0,7 % pour les cadres), les syndicats ont suspendu toutes les négociations de branche et demandent l'intervention de l'État pour stopper la "smicardisation" progressive de nos métiers.

✓ L'exemple Capgemini : Malgré une amélioration de sa marge opérationnelle, sa direction n'a proposé qu'une enveloppe indécente de 0,11 % de la masse salariale, tout en activant un



plan de Ruptures Conventionnelles Collectives (RCC).

✓ Et chez Orange ? La Direction s'engouffre dans cette même politique d'austérité. C'est inacceptable !

Le triple effet ciseau pour les salariés d'OBS :

✓ Le piège du gel déguisé : En s'inspirant des pires élèves du secteur et d'une grille de branche qui s'effondre en euros constants, la direction d'OBS oublie que nos compétences (Cloud, Cyber, Data, Intégration...) restent très recherchées.

Cette politique alimente un turnover massif qui surcharge ceux qui restent.

✓ L'opacité destructrice des Augmentations Individuelles (AI) : Avec des enveloppes historiquement basses et l'absence d'augmentations collectives, le mérite est sacrifié. Les budgets sont si minces que vos managers sont contraints d'arbitrer l'impossible : qui mérite "le moins" d'être augmenté ?

Les salariés bénéficiant d'une augmentation liée au NAO ont dû voir l'effet rétroactif de cette augmentation dès le versement du salaire de juin

✓ La Part Variable (PVM et PVV) amputée : Les réorganisations permanentes au sein de l'UES OBS rendent les objectifs collectifs et individuels totalement hors de portée, agissant comme une baisse de salaire différée pour l'encadrement

Ce que la CFE-CGC Orange réclame à la Direction Générale

Dans sa lettre officielle à la DG, la CFE-CGC tire la sonnette d'alarme et exige :

✓ La réouverture immédiate des négociations salariales 2026 pour réévaluer le niveau global des mesures face à la baisse de l'intéressement (Cette année compensée par la prime de partage de valeur dont les salariés de filiale ont pu profiter grâce aux négociateurs de la CFE-CGC Orange, mais demain ?)

✓ Un plan de sauvegarde des compétences à l'UES OBS avec des enveloppes d'AI minimales garanties pour les métiers sous tension.



✓ La transparence totale sur les budgets alloués par direction et sur les critères d'augmentation.

✓ La neutralisation des objectifs de la Part Variable dès lors qu'un projet de restructuration vient modifier le périmètre d'une équipe en cours d'année.

En cette période électorale, votre vote déterminera le poids de vos négociateurs. Ne laissons pas la Direction calquer sa

politique sociale sur les pires élèves du marché des ESN. En votant CFE-CGC, vous choisissez un syndicat pragmatique qui défend la valeur réelle de vos expertises.

➔ Une question sur la revalorisation de vos minima Syntec ou sur vos leviers de négociation en entretien annuel ? **Contactez vos élus CFE-CGC de l'UES OBS de proximité**

Élections professionnelles 2026 :

Les candidatures sont ouvertes, et si c'était vous ?

Envie de vous engager, de défendre vos collègues et de faire bouger les choses ?

C'est le moment de vous lancer : rejoignez-nous !

S'engager avec la CFE-CGC, c'est défendre vos collègues, peser sur les décisions qui vous concernent avec des moyens adaptés : heures de délégation, formations dédiées et un collectif pour vous accompagner.

Vous souhaitez en savoir plus ou vous porter candidat ?

☞ Contactez-nous :

- OBS SA : Olivier Guyonnet, Julien Civray, Karine Parlier
- OCD France : Ali Ghellab
- Enovacom : Pierre Corsetti

Ne restez pas spectateur : faites entendre votre voix !



CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !



Olivier Guyonnet – 06 43 85 98 60
Karine Parlier – 06 07 57 39 79
Ali Ghellab – 06 78 43 66 53
Pierre Corsetti – 06 37 39 65 14
Lucien-Henri Horvath – 06 77 82 22 17

Retrouvez tous nos engagements :
www.cfecgc-orange.org

