

SOMMAIRE

Bilans Hygiène, Sécurité et Condition de Travail (HSCT) 2025 : A2PGNE, AD, DOMP, USC, DE,UCI	1
Bilans CSSCT T2 2026 :AD, A2PGNE, DE,DOMP,USC,.....	2

Bilans Hygiène, Sécurité et Condition de Travail (HSCT) 2025 : A2PGNE, AD, DOMP, USC, DE, UCI

✓ Information-consultation

Ces bilans mettent en exergue les travaux et les préconisations des Commissions Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT). Des sujets cruciaux relatifs aux conditions de travail des salariés, à la santé au travail, ainsi qu'à l'impact des transformations organisationnelles sur le bien-être des équipes ont été abordés. Au rang des thématiques récurrentes, la question de la charge de travail, de l'accidentologie et de la prévention des risques climatiques a été un sujet central sur la majorité des périmètres. Les élus ont souligné l'importance d'une communication claire sur les attentes en matière de charge de travail et de la nécessité

d'un suivi régulier des indicateurs de charge. Des outils de mesure, tels que des baromètres de stress et des enquêtes sur les conditions de travail, devraient être utilisés pour recueillir des données pertinentes et ajuster les actions en conséquence. Le sujet prégnant des agressions et des incivilités s'invite également au sein de ces bilans. Les traumatismes subis par les personnels supposent un accompagnement tout autre, qui ne confine pas à la banalisation des faits via un déclaratif dans un outil informatique (« New Séquoris » et « Je signale »).

[.Bilan HSCT A2PGNE ,AD Nord , AD Est USC , DOMP ,DE UCI](#)

Vote des élus : NPPV à l'unanimité des OS – Avis motivé

Analyse de la CFE-CGC

Cette rétrospective 2025 permet de regarder dans le rétroviseur et d'apprécier les avancées et les progrès de la prévention des risques psychosociaux. Le CSE salue la qualité des travaux menés par les diverses CSSCTet le dialogue constructif initié par la Direction.

Puisque rien n'est permanent...sauf le changement, les réunions ont mis en lumière les préoccupations croissantes des employés d'Orange face aux changements organisationnels, aux mobilités fonctionnelles et géographiques, à la sécurité au travail, et à l'accompagnement du changement par la direction.

Le prisme opportun du rapport annuel 2025 de la médecine du travail conforte nos inquiétudes face à la montée alarmante des risques psychosociaux (RPS). Bien que des actions de prévention existent, leur efficacité reste difficile à évaluer en

raison d'un pilotage flou et d'un manque de suivi des indicateurs de ces plans d'action. Ce constat tempère et nuance ce bilan au demeurant encourageant. De plus, nous constatons que les populations RH sont, à l'instar des personnels, en souffrance et au bord de l'épuisement. Comment peut-on accompagner les personnels au changement lorsqu'on tutoie le burn-out ?

Notre leitmotiv est d'alerter sur un sous-dimensionnement chronique des moyens et des effectifs engagés face aux enjeux de prévention, de la faible observance de nos préconisations et de plans d'action sans lendemain.

Détecter les signaux faibles de souffrances au travail, réguler la charge de travail ne doit pas relever de la gageure ou de l'incantation. La promesse et l'exécution de la transformation REGAIN sont vouées à l'échec sans une prévention à la hauteur des enjeux.

✓ Information-consultation

Les travaux des commissions ont porté sur le suivi des indicateurs santé, sécurité et conditions de travail, l'analyse des rapports annuels (HSCT et médecine du travail 2025), le suivi des accidents du travail, de l'absentéisme, des visites médicales. Les reclassements à la suite des fermetures de sites et la régulation de la charge de travail furent également au programme.

[CSSCT A2PGNE](#) ,[AD](#) ,[USC](#) , [DOMP](#) ,[DE](#)

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC salue les travaux des diverses commissions. Ce bilan du second trimestre 2026 fait écho aux bilans HSCT 2025 sans omettre le rapport alarmant des médecins du travail 2025.

Cet « état des lieux » met en lumière une dégradation préoccupante de la santé des salariés de la DOGNE, avec une augmentation significative des inaptitudes et des troubles psychiques. La surcharge de travail, l'intensification des tâches, ainsi que la perte d'autonomie et de sens, alimentent fatigue, anxiété et troubles du sommeil.

Les réorganisations successives fragilisent davantage un personnel déjà épuisé, en l'absence d'anticipation ou de mesures préventives efficaces. Même si avancées il y a quant à la prévention des risques psychosociaux, la direction tend à minimiser ces signaux d'alarme, affirmant maîtriser la

situation, alors que les médecins alertent sur une santé au bord de l'effondrement.

Déni de réalité ou méthode Coué ? Ce décalage patent constitue un véritable contraste et un pied de nez au nouveau volet de la stratégie baptisée « Trust the Future ».

Contrairement au discours officiel, la confiance ne se décrète pas, elle se construit à travers un dialogue social apaisé et une gestion de l'insécurité professionnelle, à grand renfort d'anticipation et de prévention.

La réorganisation d'Orange France (Regain) apparaît comme un manifeste d'une navigation sans cap, un terreau propice à la perte de repères, de métiers et de sens.

Faut-il rappeler le récent et cinglant camouflet du rejet de l'accord QVCT* par référendum pour s'en convaincre. NON à 63,31%...

*Qualité de Vie et Condition de Travail



Prochain CSE du 23 au 25 septembre à Schiltigheim

VOS REPRÉSENTANTS CFE-CGC ORANGE	Élus CSEE DO GNE: AD GNE: Sami BOUSLIMI A2P GNE: Alexandre ROBLOT A2P GNE: Yohana HEDDOUCHE DE DO GNE: Bertrand GEILLER UCI Est: Mourad KHANNOUSSI UCI Est: Olivier Marcus USC: Dabia BENMOUFFOK	Élus suppléants CSEE: AD GNE: Leila BELAYACHI AD GNE: José FIGUEIREDO A2P GNE: Leila HAMMICHE DE GNE: Isabelle GABRY DOMP GNE: David ATADEGNON UCI Nord: Djamel REJDAL USC GNE: Florence TAVERNE	Commissions CSEE: Emploi Formation: Olivier MARCUS et Alexandre ROBLOT Égalité pro: Isabelle GABRY et Christine BONDUELLE Handicap: Corinne OURIAGHLI et Yohana HEDDOUCHE ASC: Vinciane LASSELIN et Rachid BOUDAUD Restauration: Stéphanie VERCROUSSE Des marchés: Bertrand GEILLER Projets Économie Évolution des marchés: Bertrand GEILLER et Emmanuel ANGLIO
	Représentant syndical: Chwalowski Christophe		Rédacteur: Nordine BELGUEBLI



CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !

Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
[url page web de l'établissement]

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFE-CGC

