

L'ESSENTIEL DU CSE

#DO Grand Nord Est – octobre 2026

SOMMAIRE

Plan Schéma Directeur Immobilier Territorial de la DOGNE (PSDIT)..... 1
Bilans CSSCT T3 2026 :AD, A2PGNE, DE, DOMP, USC 2
Résiliation du bail de Crystal Park dans le cadre du projet immobilier de Strasbourg..... 2

Plan Schéma Directeur Immobilier Territorial de la DOGNE (PSDIT)

✓ Information-consultation

Le document présente l'avancement du **Plan Schéma Directeur de l'Immobilier (PSDI)** d'Orange dans le territoire Grand Nord-Est et les projets envisagés ou en cours à partir de 2026. La stratégie vise à adapter les locaux aux effectifs, aux activités et aux nouveaux modes de travail, tout en améliorant la qualité de vie au travail, la performance économique et l'impact environnemental.

Réalisés ou en voie d'achèvement :

- **Châlons-en-Champagne** : restitution de deux sites et regroupement dans un nouveau bâtiment. Bilan annoncé : 1 962 m² en moins, 263 k€ d'économies annuelles et 21 tonnes de CO_2 évitées ;
- **Épinal** : regroupement sur le site de Dogneville ; 99 k€ d'économies annuelles et 16,7 tonnes de CO_2 évitées ;
- **Belfort** : regroupement sur le site Sophie-Germain, avec restitution de deux sites ; travaux prévus jusqu'au premier trimestre 2027 ;
- **Besançon** : regroupement sur le site des Justices et restitution du site DR prévue en juin 2027.

En cours d'étude ou à instruire :

- **Strasbourg** : réduction des surfaces techniques à Laennec et étude d'un regroupement tertiaire concernant Wodli, Crystal Park et Broglie ;
- **Amiens** : étude d'accueil d'activités du site Condorcet sur le campus Branly-Claudel-Mermoz ;
- **Lille, Valenciennes, Arras/Lens, Nancy, Mulhouse, Saint-Avold et Dijon** : réflexions à engager pour adapter l'occupation des sites ;
- **Reims, Saint-Quentin et certains projets en Bourgogne** : réflexions gelées ou dépendantes d'opportunités de cession.

Analyse de la CFE-CGC

Le schéma directeur expose les orientations immobilières d'Orange à l'horizon 2030, dans le cadre du plan stratégique « Trust the Future ». La Direction y décrit une transformation profonde du parc immobilier, fondée sur la réduction des surfaces, les regroupements de sites et la maîtrise des coûts.

La CFE-CGC reconnaît certaines avancées : meilleure visibilité sur les sites techniques, prise en compte annoncée de l'accessibilité, nouveaux référentiels d'aménagement et ambitions environnementales. Mais des garanties concrètes restent indispensables : • Financement : les investissements de rénovation et de décarbonation reposent fortement sur des ventes immobilières majeures. Quel plan de secours en cas de report ou d'échec ? • Conditions de travail : les regroupements et la densification allongent les trajets, accroissent les risques psychosociaux et dégradent parfois le quotidien des équipes ; • Accessibilité : parkings, accès, bornes de recharge et aménagements adaptés doivent être intégrés dès la conception des projets.
Environnement : Orange doit démontrer le suivi réel de ses émissions indirectes, de ses obligations réglementaires et de ses investissements énergétiques ; • Territoires : les petits sites, les boutiques et les DROM ne doivent pas être oubliés.

Les salariés ont besoin de proximité et de solutions concrètes de « nearworking » • Dialogue social : les élus demandent des données fiables, des études d'impact et une véritable consultation avant toute fermeture ou regroupement.

Réduire les mètres carrés ne doit pas conduire à réduire la qualité de vie au travail, l'inclusion ou le lien avec les territoires.

Bilans CSSCT T3 2026 :AD, A2PGNE, DE, DOMP, USC

✓ Information-consultation

Les travaux des commissions ont porté sur le suivi des indicateurs santé, sécurité et conditions de travail, l'analyse des rapports annuels (HSCT)* et médecine du travail 2025, le suivi des accidents du travail, de l'absentéisme, des visites médicales. Les reclassements à la suite des fermetures de sites et la régulation de la charge de travail furent également au programme. Le sujet prégnant des agressions et des incivilités s'invite également au sein de ces bilans. Les traumatismes subis par les personnels supposent un accompagnement tout autre, qui ne confine pas à la banalisation des faits via un déclaratif dans un outil informatique (« New Séquoris » et « Je signale »).

CSSCT A2PGNE ,AD ,USC , DOMP ,DE *Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC salue les travaux des diverses commissions. Ce bilan du troisième trimestre 2026 fait écho aux bilans HSCT 2025, sans omettre le rapport alarmant des médecins du travail 2025.
Cet « état des lieux » met en lumière une dégradation préoccupante de la santé des salariés de la DOGNE, avec une augmentation significative des inaptitudes et des troubles psychiques. La surcharge de travail, l'intensification des tâches, ainsi que la perte d'autonomie et de sens, alimentent fatigue, anxiété et troubles du sommeil.

Les réorganisations successives fragilisent davantage un personnel déjà épuisé, en l'absence d'anticipation ou de mesures préventives efficaces. La refonte des portefeuilles des forces de vente, les nouveaux dispositifs de rémunérations variables soulèvent bien des inquiétudes sur la lisibilité des règles, l'atteignabilité ou faisabilité des objectifs.
Un précipité de transformations participant à l'insécurité professionnelle ambiante. Même si avancées il y a quant à la prévention des risques psychosociaux, la direction tend à minimiser ces signaux d'alarme, affirmant maîtriser la situation, alors que les médecins alertent sur une santé au bord de l'effondrement.
Déni de réalité ou méthode Coué ?
Ce décalage patent constitue un véritable contraste et un pied de nez au nouveau volet de la stratégie baptisée « Trust the Future ».
Contrairement au discours officiel, la confiance ne se décrète pas, elle se construit à travers un dialogue social apaisé et une gestion de l'insécurité professionnelle, à grand renfort d'anticipation et de prévention.

La réorganisation d'Orange France (Regain) apparaît comme un manifeste d'une navigation sans cap, un terreau propice à la perte de repères, de métiers et de sens.
Faut-il rappeler le récent et cinglant camouflet du rejet de l'accord QVCT** 2026 par référendum pour s'en convaincre ? NON à 63,31% !

**Qualité de Vie et Conditions de Travail

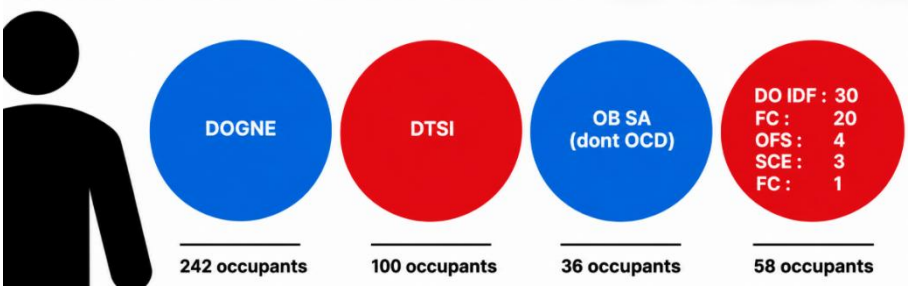
Résiliation du bail de Crystal Park dans le cadre du projet immobilier de Strasbourg

✓ Information-consultation

L'occupation immobilière tertiaire (hors Laennec) sur Strasbourg est répartie en 3 sites : locataires, Crystal Park, Broglie, et 1 propriétaire Wodli, totalisant 25494m² et regroupant 531 salariés à début 2026.
Depuis 2022, une réflexion est en cours : la phase 1 concernant le site de Laennec a été validée en Go engagement et est en cours d'instruction sociale. Concernant la phase 2 (tertiaire), l'instruction est en cours.
Cette démarche nous permettrait de réduire notre empreinte carbone par l'optimisation des espaces, d'optimiser nos dépenses opérationnelles (OPEX) et d'améliorer la qualité de vie et les conditions de travail (QVCT).

Objectifs principaux

- Réduire les surfaces occupées et adapter les locaux aux effectifs ;
- Renégocier un loyer jugé supérieur au marché ;



- Moderniser le chauffage, la ventilation et la climatisation (CVC), et améliorer les conditions de travail, notamment les ambiances thermiques, acoustiques et lumineuses ;
- Réduire l'impact environnemental, notamment par l'optimisation des espaces et le réemploi d'au moins 65 % du mobilier lors des travaux ;
- **Salariés concernés :** Le projet global concerne environ **400 salariés d'Orange**

Analyse de la CFE-CGC

Entre 2022 et 2030, Orange prévoit une baisse d'environ 30% des surfaces tertiaires et une réduction globale de 22% de l'ensemble de son parc immobilier. Cette trajectoire passe par la libération de nombreux sites, la restitution de surfaces locatives et la cession de bâtiments jugés non stratégiques.

Environ 650 millions d'euros de produits de cessions sont attendus sur la période 2022-2030, dont 175 millions d'euros déjà réalisés à ce jour. La stratégie immobilière s'appuie sur le regroupement des équipes sur des sites dits « pérennes », la rénovation d'espaces existants et, dans certains cas, la prise à bail de nouveaux campus. L'objectif affiché est d'adapter les environnements de travail aux nouveaux modes d'organisation, de favoriser le travail collaboratif et de mieux prendre en compte le travail hybride. Les élus CFE-CGC mettent également en avant la nécessité d'accompagner les transformations immobilières sur le plan humain et organisationnel.

Les retours d'expérience quant aux impacts de ce monopoly immobilier sur la santé et la QVCT**des personnels demeurent un leitmotiv permanent pour les élus du CSE et des CSSCT.

Un nouveau guide d'accompagnement responsable des projets devrait permettre de mieux intégrer les impacts sur les collectifs de travail, les conditions de travail, l'accessibilité et la qualité de vie au travail. Le rôle des référents accessibilité immobilière est renforcé afin d'intervenir dès la conception des projets.

**Qualité de Vie et Conditions de travail



Prochain CSE du 25 au 27 novembre 2026 à Lille

VOS REPRÉSENTANTS CFE-CGC ORANGE	Élus CSEE DO GNE: **AD GNE:** Sami BOUSLIMI **A2P GNE :** Alexandre ROBLOT **A2P GNE :** Ychena HEDDOUCHE **DE DO GNE :** Bertrand GEILLER **UCI Est :** Mourad KHANNOUSSI **UCI Est :** Olivier Marcus **USC :** Dabia BENMOUFFOK Représentant syndical : Chwalowski Christophe	Élus suppléants CSEE : **AD GNE :** Leila BELAYACHI **AD GNE :** José FIGUEIREDO **A2P GNE :** Leila HAMMICHE **DE GNE :** Isabelle GABRY **DOMP GNE :** David ATADEGNON **UCI Nord :** Djamel REJDAL **USC GNE :** Florence TAVERNE	Commissions CSEE : **Emploi Formation** : Olivier MARCUS et Alexandre ROBLOT **Égalité pro :** Isabelle GABRY et Christine BONDUELLE **Handicap :** Corine OURIAGHLI et Ychena HEDDOUCHE **ASC** : Vinciane LASSELIN et Rachid BOUDAOUD **Restauration** : Stéphanie VERCRUSSE **Des marchés** : Bertrand GEILLER **Projets Économie Évolution des marchés** : Bertrand GEILLER et Emmanuel ANGLO **Rédacteur :** Nordine BELGUEBLI

CFE CGC Ensemble groupe Orange
CHOISISSEZ CEUX QUI AGISSENT !
Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement : [url page web de l'établissement]
www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECGC