

# L'ESSENTIEL DU CSE

DO GSO – Septembre Octobre 2026

**SOMMAIRE**


Santé, Handicap et Égalité femmes-hommes ..... 1
Projet immobilier de Nîmes : Viens chez moi, j'habite chez un bailleur … ..... 2
Flagship : « on a vu GRAND, on a perdu gros, on ouvre petit » ..... 2
Plan Schéma Directeur Immobilier Territorial Grand Sud Ouest ..... 2


**Vous trouverez ci-dessous la synthèse des CSE Septembre Octobre 2026 et rejoignez-nous en HIS pour avoir tous les détails**

## Santé, Handicap et Égalité femmes-hommes

- **Agrément renouvelé : le service de santé garde la forme !**

**Recueil d'avis : Demande de renouvellement de l'agrément du service de prévention et santé au travail d'Orange en France.**

L'agrément du Service de Prévention et de Santé au Travail (SPST) d'Orange a été renouvelé pour cinq ans (2027-2032), à la majorité des élus du CSE.
Ce renouvellement permet de maintenir un service de santé au travail interne à Orange, assurant directement le suivi médical des salariés et les missions de prévention des risques professionnels.

***Motivation CFE-CGC :*** *Avoir un service de prévention et de santé au travail fort, efficace, bien organisé, réactif et opérationnel est un enjeu prioritaire pour Orange, et la CFE-CGC y est très attachée. Mais évaluer la pertinence des informations contenues dans l'épais dossier de plus de 110 pages, sans compter les 3 annexes, dépasse les compétences de la plupart des élus de cette instance. Il nous est donc seulement possible de s'en remettre à l'avis des premiers concernés les médecins eux-mêmes, et de faire confiance à la Direction qui a pris certains engagements en séance.*
*Or les médecins justement, en tout cas ceux du périmètre DO GSO, sont unanimes à donner un avis positif et témoignent tous de la qualité de l'organisation cible, des moyens qui leurs sont alloués, de l'environnement professionnel dans lequel ils évoluent et de l'outil informatique à leur disposition. Certains soulignent la bonne ambiance de travail, d'autres vantent la mise en place d'instances comme les CORTEX, CORPS, GEST qui favorisent l'amélioration continue dont ils bénéficient etc etc.*
*Les bémols exprimés ici ou là à l'encontre du SPST portent sur des détails comme les délais de traitement des dossiers présentés dans cette instance du CSE ; la désertification des territoires est cependant pointée comme un problème de plus en plus prégnant pour continuer à assurer un service de proximité de qualité.*
*C'est donc en pesant ces éléments que les élus de la CFE-CGC ont choisi d'apporter leur soutien en votant POUR le renouvellement de l'agrément du service de prévention et santé au travail d'Orange.*

- **Handicap : les dépenses prennent du poids, les aménagements en perdent !**

**Information / Consultation en vue d'un recueil d'avis ultérieur concernant le rapport annuel 2025 – Emploi des personnes en situation de handicap**
Malgré une progression du taux d'emploi des personnes en situation de handicap, les échanges ont surtout mis en évidence des interrogations sur les moyens consacrés au maintien dans l'emploi et sur l'accompagnement concret des salariés.

*Le rapport fait apparaître une hausse des dépenses globales de maintien dans l'emploi, mais une baisse nette des aménagements de poste. L'augmentation des dépenses ne signifie pas nécessairement que davantage de salariés bénéficient d'adaptations concrètes.*

- **Égalité femmes-hommes : la parité des discours, pas celle des opportunités !**

Malgré quelques évolutions positives, les écarts persistent dans les recrutements, la formation, les parcours professionnels et la santé au travail. Les explications avancées par la Direction restent insuffisantes sur plusieurs de ces sujets.

**Ce point sera développé ultérieurement lors du recueil d'avis concernant le Rapport annuel 2025 présenté dans une prochaine édition du CSEE DO GSO**

## Projet immobilier de Nîmes : Viens chez moi, j'habite chez un bailleur …

La Direction nous a présenté le projet d'aménagement du site de Nîmes Mas des Abeilles en vue de l'accueil des salariés du site de Nîmes Natoire, traduction pour les salariés : regrouper les équipes de l'agglomération de Nîmes sur un seul site (48 salariés à la livraison du programme).
Ce projet, décliné localement, respecte pour la Direction, les 3 axes du PSDI national :

- Optimiser les coûts financiers
- Réduire l'empreinte carbone Orange
- Rapprocher les collectifs, favoriser les échanges et offrir aux occupants des environnements de travail de qualité.

Les échanges en séance, portés notamment par les élus CFE-CGC, ont permis d'identifier les angles morts du projet comme celui de la solution de restauration qui sera retenue, l'absence d'ascenseur dans le bâtiment de destination qui réduit son accès et usage pour les PMR, l'abandon assumé d'un cabinet médical de proximité, ou encore la réalité des données financières transmises illustrée par l'oubli du produit de cession de Nîmes Natoire.
Comme le crocodile de Nîmes enchainé à son palmier, les élus du CSE ont versé eux aussi leur petite larme devant la nécessité d'en savoir davantage et ont mandaté la Commission CSSCT et PEEM pour les éclairer lors du recueil d'avis ultérieur.
**La CFE-CGC, même si elle constate, sous sa pression constante, une évolution sur les données économiques transmises par la Direction, demande des dossiers plus aboutis sans poussière (cachée-oui, oubliée-non) sous le tapis….**

## Flagship : « on a vu GRAND, on a perdu gros, on ouvre petit »

Après l'abandon du flagship de la galerie marchande de Bègles pour une migration vers un local commercial situé en face mais d'une surface de vente réduite, l'application du PSDI National au réseau de distribution AD DO GSO se poursuit avec le recueil d'avis sur la prise à bail d'un local commercial Bordeaux Centre-Ville et information consultation sur la prise à bail d'un local commercial Toulouse Centre-Ville.

Si la particularité à Bordeaux est de fusionner 2 boutiques (« Sainte Catherine » et « intendance ») en une seule, les 2 projets répondent à des motivations identiques : réduire le nombre de m² loués dans la même zone d'achalandise et donc réduire les Opex (Loyers + charges) sans dégrader le flux et donc le CA, en maintenant les effectifs concernés dans des conditions d'exercices proches de celles initiales.

**La CFE-CGC revendique ce que ne disent pas les rapports présentés en CSE ; c'est-à-dire, quel est le bilan de la stratégie commerciale précédente et les données économiques et financières qui ont conduit** les flagship au flagrant délit d'échec !

## Plan Schéma Directeur Immobilier Territorial Grand Sud-Ouest

Le Plan Schéma Directeur Immobilier Territorial se décline en « SDIT », Schémas Directeurs Immobiliers Territoriaux, pour les agglomérations concernées sur notre périmètre et ils sont nombreux. Pour la Direction, son objectif est d'assurer notamment la bonne adéquation entre l'évolution des effectifs et des besoins en surfaces immobilières tertiaires (en quantité et en qualité). En passant bien sûr sous silence son impact économique et financier.
Quels sont les salariés directement concernés ? A l'exception des salariés du réseau de distribution physique AD, une très grande majorité d'entre nous, puisque 20 sites DO GSO sont embarqués dans ce SDIT.
Dans les faits marquants, la Direction souligne la modification de la stratégie immobilière en passant de la rénovation de sites propriétaires, à des sites locataires sous couverts de motivations RSE, et la disparition de bâtiments propriétaires en capacité d'accueillir l'ensemble des équipes.
Pour la CFE-CGC, les projets de Nîmes et Bordeaux intramuros, par exemple, démontrent que cet argument est inexact.

**Pour la CFE-CGC l'analyse de cette modification stratégique consiste tout simplement à anticiper la décroissance des effectifs sur les territoires, en restituant des m² et la transhumance des salariés sur uniquement quelques sites de concentration comme celui de Tolosa.**
**De plus les produits de cessions ainsi réalisés permettront de dégager des marges de manœuvres financières à court terme pour tenir les engagements boursiers pris (1M€ pour Nîmes, 23M€ pour Château d'eau à Bordeaux….).**


| VOS REPRESENTANTS CFE-CGC ORANGE | **Élus CSE :**<br>**Abdelkrim DAOUADJI**<br>**Madeleine ICONOMOFF**<br>**Thierry BERNADOTTE**<br>**Blandine BARTHES** | **Olivier BERGER**<br>**Valérie VINCENT**<br>**Daniel LAFFARGUE**<br>**Nadine BEMER** | **Commissions CSE :** | **Emploi Formation Egalité pro :** Sandra ESPAGNE /Xavier DELIGEY<br>**Commission Handicap:** Nadine BEMER / Nolwen LARBRE<br>**Commission ASC**: Edmond RAPIN / Sophie GODEFROY<br>**Commission Restauration** : Farid BENALI<br>**Commission des marchés** : Nadine BEMER<br>**Commission Emploi et Formation :** Olivier BERGER / Thierry BERNADOTTE<br>**Projets Economie Evolution des marchés** : Daniel LAFFARGUE<br>**Représentant syndical :** François KANY |
|---|---|---|---|---|