L'ESSENTIEL DU CSE



#DOGSE – Octobre 2026

SOMMAIRE

Climatisation, chauffage, locaux : des conditions de travail dignes sur tous les sites ! 1
Handicap, égalité femmes-hommes : des engagements aux actes ! 1
Report du panier ASC 2026 vers 2027 2

Climatisation, chauffage, locaux : des conditions de travail dignes sur tous les sites !

✓ type de sujet : information

Ce qu'il faut retenir :

Climatisation : **19 pannes traitées au printemps-été 2026**, avec des réparations pouvant durer **12 mois** et des solutions temporaires proposées. Certains sites fermeront les **12-13 novembre et du 28 au 31 décembre pour sobriété énergétique**.

Fréjus–Les Centurions : face aux problèmes de climatisation et de sécurité, les 4 salariés seront relogés le **2 novembre 2026** chez PROWORKIN à Saint-Raphaël, dans deux pièces réservées à Orange et accessibles.

Ce que la CFE-CGC Orange a demandé :

- **Chauffage *:*** une mise en route du chauffage, au plus tard mi-octobre, pour garantir un confort thermique minimal de 20°C.
- **Le télétravail :** 100 % sans préavis sous 20 °C pour les postes éligibles.
- **Pannes :** délais précis, solutions pérennes, isolation et appui de la médecine du travail.

Analyse de la CFE-CGC

La sobriété ne doit pas dégrader les conditions de travail ! Entretien anticipé, isolation et équipements fiables sont indispensables.

Nous avons porté 2 résolutions : garantir au moins 20 °C avec un chauffage déclenché selon les températures réelles, et permettre le télétravail immédiat pour les postes éligibles en dessous de ce seuil. **La première a recueilli 21 voix pour et 8 abstentions ; la seconde seulement 8 voix pour, face à 3 contre et 17 abstentions. Une différence de soutien que les personnels apprécieront.**

À Fréjus-Les Centurions, nous saluons la mobilisation collective. Le confort, l'accessibilité, l'espace de pause et les impacts financiers du relogement restent à vérifier avec la CSSCT et les préventeurs.

Handicap, égalité femmes-hommes : des engagements aux actes !

✓ type de sujet : information

Ce qu'il faut retenir :

Handicap : des progrès, mais peu de recrutements

Un taux en hausse (7,58 %), mais des effectifs en baisse : 397 contre 407. Seulement 2 CDI et 4 alternants recrutés.

Formation et promotions : des progrès, mais moins d'heures de formation.

Égalité femmes-hommes : des écarts persistants

Un taux en hausse (7,58 %), mais des effectifs en baisse : 397 contre 407. Seulement 2 CDI et 4 alternants recrutés.

Formation et promotions : des progrès, mais moins d'heures de formation.

Ce que la CFE-CGC Orange a demandé :

- **Handicap :** renforcer l'embauche et le maintien dans l'emploi avec des objectifs chiffrés et des partenariats.
- **Accompagnement :** concilier travail et soins, faciliter la formation et l'accès au CDI.
- **« Parcours au féminin » :** élargir leur accès et suivre les résultats en commission.
- **Classes de techniciennes :** les relancer pour ouvrir les métiers techniques aux femmes.

Analyse de la CFE-CGC

Handicap : un taux en hausse ne remplace pas les embauches. **2 CDI restent insuffisants**. Formation, évolution et horaires compatibles avec les soins doivent suivre.

Égalité professionnelle : des actes mesurables !
La CFE-CGC Orange demande des « **parcours au féminin** » plus accessibles et le retour des classes de techniciennes, pour que chacun puisse évoluer sans obstacle lié au handicap ou au sexe.

Report du panier ASC 2026 vers 2027

Pourquoi faire compliqué quand on peut faire automatique ?

Le report de tout ou partie du panier 2026 sur 2027 a été adopté. Il nécessite une **demande en ligne avant le 31 décembre 2026**, définitive et non modifiable. Le montant reporté ne pourra pas financer des chèques-vacances.



Analyse de la CFE-CGC

Reporter ses droits devrait être simple et automatique !
Le dispositif du bureau, dont le secrétariat et la trésorerie son tenus par la **CFDT, impose une démarche supplémentaire, avec le risque de perdre le bénéfice du report en cas d'oubli**.
La CFE-CGC Orange défend des Activités Sociales et culturelles **sans quotient familial (QF) et un report automatique pour tous**.
Nous n'avons pas pris part au vote : sans cautionner ces modalités, nous n'avons pas bloqué le report pour les personnels.

VOS REPRESENTANTS CFE-CGC ORANGE :	Élus CSE DOGSE :		Commissions CSE :	
	Safa Gragueb-Chatti Philippe Drouet Florence Ollagnon Jonathan Diaz Sahra Benabas Thomas Ambert Nadège Poët Khadija Benali Iris Colange	Younesse Bouzahzah Sylviane Garcia Jean Foulier Soumia Buttay Jerome Massard Myriam Aissa Yann Borg Malika Bekhouche		**Emploi Formation :** Jonathan Diaz – Evodie Brehier **Egalité professionnelles** : Djamila Bock – Didier Araujo **Commission Handicap :** Corinne Zasio – Cedric courtinel **Commission ASC**: Jacqueline Morel – Julie Silberfeld **Commission Restauration** : Florence Ollagnon – Sébastien Jaume **Commission des marchés** : Safa Gragueb-Chatti – Jonathan Diaz **Projets Economie Evolution des marchés** : Younesse Bouzahzah – Safa Gragueb-Chatti **Représentant syndical :** Medi Fergani