L'ESSENTIEL DU CSE



#Orange Wholesale – Novembre 2026

SOMMAIRE

Les orientations immobilières 2027 : regroupements de sites et bureaux Flex pour tous… 1
Site de Chatillon Orange Gardens, qu'en pensez-vous ? 1
Fonctionnement CSE, contrôle Restauration et prestations ASC.. 2
Les Risques du métier à Orange wholesale : tout est consigné dans le « DUERP » 2

Les orientations immobilières 2027 : regroupements de sites et bureaux Flex pour tous…

Quels réaménagements de sites ?

La stratégie immobilière annoncée en CSE privilégie la réorganisation et la concentration des locaux actuels plutôt que la création de nouveaux campus. Les élus ont porté vos questions sur les changements à venir, l'homogénéité des aménagements, leur adaptation aux métiers, la qualité de vie au travail et les effets de ces regroupements notamment sur l'allongement des trajets et les impacts sur les salariés.

- **Réorganisations et calendrier :** 75 chantiers sont en cours sur les 160 prévus. Des transferts sont annoncés en 2027, notamment à Lannion, Colomiers et Lyon. A noter la fermeture définitive du site de Pastourelle au 31 décembre 2026 et des projets pour 2029 pour Rennes et Cesson.
- **Homogénéité des aménagements :** les élus relèvent des principes d'aménagements très disparates selon les sites. La Direction rappelle que les aménagements proposés tiennent compte de la spécificité de certains métiers. Une présentation complète des « principes d'aménagements » sera faite en 2027 pour assurer l'équité entre les sites.
- **Espaces de travail « sur mesure » :** concilier l'équilibre entre concentration (zone calme), collaboration (zone Teams) et les espaces dynamiques (quartier équipe), ainsi que la pertinence d'aménagements existants rend l'équation parfois compliquée mais aussi inadaptée.
- **Densité et partage des postes :** le taux de partage standard est de 0,6 poste individuel par salarié. Cette surface est complété par des espaces dits « collectifs » estimés à 1,6 place par salarié ainsi qu'une possibilité de Télétravail. Les élus expriment des problèmes de densité sur certains sites et le recours au télétravail « contraint ».
- **Conséquences des regroupements :**
  Les élus rappellent les effets néfastes de ces regroupements : allongement des temps de trajets, transfert de coûts vers les salariés poussés au télétravail et les difficultés à créer un collectif de travail.

Demandes de la CFE-CGC

Les demandes suivantes ont été portées par la CFE-CGC :

- Prendre en compte les nouveaux besoins à Rennes et Lannion à la suite de l'intégration des collègues UCP et OBVIOS.
- La direction doit clarifier le devenir du site Cesson Chêne Germain dans le regroupement prévu en 2029.
- Fournir un retour d'expérience pour Lyon Lumière et expliquer les choix d'aménagements pour OWF.
- Présenter un bilan des fermetures de sites en intégrant les émissions de Scope 3 (les trajets domicile-travail).
- Évaluer l'adéquation entre densité, taux de partage des postes et besoins des métiers sur les sites concernés.

Site de Chatillon Orange Gardens, qu'en pensez-vous ?

Un an après l'installation, des améliorations encore attendues

Les équipes Orange Wholesale qui ont déménagé à Chatillon Gardens apprécient le cadre moderne du site, les espaces extérieurs et la diversité des environnements de travail.
Mais près d'un an après leur installation, plusieurs difficultés persistent : bruit, manque d'espaces calmes, confort des équipements et surtout… le temps de trajet.

Une fois sur place, le bruit reste le principal irritant.

Difficultés à se concentrer, nuisances liées aux réunions à distance en espace ouvert, réglages des températures, de l'éclairage et des stores : les réglages collectifs peuvent compliquer l'usage des plateaux et des espaces partagés.

La direction répond et argumente sur de « possibles ajustements »

Actions de sensibilisation, réorganisations des espaces, règles de vie... en faisant porter sur les salariés la responsabilité du « bon usage » des espaces de travail mis en place, la Direction s'exonère de sa **responsabilité d'organisation du travail.**

Demandes de la CFE-CGC

Les élus CFE-CGC prennent acte des aspects appréciés du site, mais signalent des **difficultés persistantes** qui ne relèvent pas seulement d'une période d'adaptation. Ils s'interrogent aussi sur **l'adéquation des aménagements mis en œuvre** face **aux besoins réels des équipes** et à leurs activités sans oublier l'accessibilité qui rallonge notablement les temps de trajets.

L'ESSENTIEL DU CSE



#Orange Wholesale – Novembre 2026

Fonctionnement CSE, contrôle Restauration et prestations ASC.

Le CSEE OW campe sur ses « réserves »

Programme ASC de 2027, activités, compte familial, grands voyages, vente de Trebeurden… **toujours rien de prévu et rien de nouveau à l'horizon 2027** de cette dernière année de mandature. Pendant ce temps, le budget prévu est mis en réserve… au lieu d'être distribué aux salariés…

Une « opération Parcs » a été votée

Seule nouveauté de fin d'année, une attribution gratuite d'un Billet par salarié et par ayant droit (selon votre composition familiale) pour un des 5 parcs sélectionnés. Mais soyez attentifs à votre boîte mail car le **nombre de places sera limité** : premier arrivé, premier servi…

Ile de France	Disney 1J (Paris)
Lyon	Parc aux oiseaux de la Dombes (Lyon)
Lille	Pairi daisa (Belgique)
Blagnac et Colomiers	Réserve Africaine de Sigean (Narbonne)
Limoges et Besançon	Le PAL (Moulins)

Contrôle des Titres restauration : la suite…

Les élus CFECGC ont dénoncé l'inutilité de la procédure de commande et la re-saisie de son calendrier professionnel sur l'application UPCOOP. La Direction dispose déjà de toutes ces informations utiles, pour preuve, ils sont capables de produire un inventaire détaillé sur 3 ans de vos prises de repas…et de vous réclamer des erreurs de saisie.

Analyse de la CFE-CGC

Nous avons proposé d'augmenter significativement le Compte Familial de +30% en moyenne avec les budgets des prestations non réalisées et d'y ajouter le fruit de la vente de la résidence de TREBEURDEN. **Ce n'est pas compliqué à calculer… ni à mettre en œuvre.** Vote à venir en Décembre

Actions tickets Resto : Les élus CFE-CGC semblent bien seuls à porter cette revendication. Nous réclamons toujours à la CTNR et CNR (présidés par des élus CFDT…) **le droit à l'erreur et à la rectification sur 3 ans.**

Les Risques du métier à Orange wholesale : tout est consigné dans le « DUERP »

Le **Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels** rédigé par l'entreprise reprend l'ensemble des risques de nos métiers respectifs. Notre activité est majoritairement tertiaire, mais de nombreux **risques** existent **en face desquels l'entreprise doit d'agir en prévention** :

- **Positions** de travail, travail sur écran, durée, position,
- **Locaux** adapté à l'activité professionnelle : ambiance sonore, lumineuse, thermique…
- **Déplacements** et **sécurité en intervention**,
- mais aussi Organisation du travail, durée, charge, stress, processus, outils et matériel informatique …

L'ensemble de ces facteurs influent sur notre travail, équilibre vie privée/vie professionnelle et sur notre santé à long terme.

Action de la CFE-CGC

Les élus ont rendu un avis NEGATIF et émis plusieurs revendications non prises en compte par l'entreprise :

- Dossier **Radon** : dossier incomplet et flou sur l'inventaire des salles testées ou non, sous-sols oubliés ou non…
- Dossier **Eau potable** : absence de contrôle systématique, eau non potable détectée sur certains sites (fontaines à eau mais risque aussi sur la Restauration, les sanitaires…)
- Non prise en compte des **différences de niveau de risque entre : homme/femme et critère d'âge** (le risque est différent et évolue dans el temps) article L4121-3 et 4 du code du travail.

VOS REPRESENTANTS CFE-CGC ORANGE :	**Représentant Syndical :** V. BRABANT Laurent BAPPEL Mireille GARCIA Gilles SAVRY Lydie DISSARD Christian GARCIA Florence CARVOUNAS Aida BARDOU	**Suppléants :** Aida BARDOU Theodore BELL Laurent GUILLEBEAU Regis PUILLET Damarus BOUESSO	**Commissions CSE :** **Commission Emploi Formation Egalité :** C.GARCIA, C.BILLOT, D.BOUESSO **Commission Handicap :** A. BARDOU, C. BILLOT **Commission ASC**: R. PUILLET **Commission Restauration :** L. BAPPEL **Commission des marchés** : F. CARVOUNAS, L.BAPPEL **Projets Economie Evolution Marchés** : A.BARDOU, L.GUILLEBEAU