L'ESSENTIEL DU CSE



Innovation – Octobre 2026

SOMMAIRE

Préambule : « False friend » 1
Fausses notes à Gardens 1
Faux pas 1
Fausses promesses 2
Faux semblants 2
Bilan formation, on demande de vrais parcours 2

Préambule : « False friend »

On savait déjà que la Direction Orange Innovation était fâchée avec la loi. Vos élus en ont une fois de plus eu la preuve avec la lettre d'engagement « Our commitment to an ethical and compliance approach » récemment envoyée par Bruno Zerbib (de surcroît signée par tous ses n-1) rédigée exclusivement en anglais. Vos élus ont dû encore une fois rappeler la loi Toubon (N° 94-665 du 4 août 1994) destinée à protéger le patrimoine linguistique et à imposer l'usage du français dans divers espaces et notamment, celui lié au **travail**.

✓ Lire notre déclaration sur le site de la CFE-CGC Orange.

Fausses notes à Gardens

✓ Information : « Réorchestration » de Gardens

Un nom bien français, mais la partition est truffée de fausses notes

Un dossier d'information mal renseigné, des chiffres qui ne concordent pas d'une page à l'autre, des plans qui manquent ou sont erronés, vos élus CFE-CGC se sont étonnés (mais le sommes-nous vraiment ?) que la Direction leur présente un dossier aussi mal traité. Cela montre au mieux un dédain assumé de la Direction de site, au pire un dilettantisme manifeste.

Dans les faits :

- Des problèmes d'insonorisation reconnus par la Direction sans aucun plan d'action.
- Des solutions qui ne peuvent venir que grâce au savoir vivre des personnels.
- Un taux de flex différents d'une équipe à l'autre, avec des taux en dessous de la moyenne légale, mais justifié par la possibilité de déborder dans des espaces communs (silencieuse, bulle…) donc de ne pas être avec son collectif.



mage par tom1068 de Pixabay

- Aucune considération des jours de pics d'activité. Une seule préconisation de la Direction pour les équipes : se concerter pour définir et choisir leurs jours de présence.
- Encore une fois la Direction se veut rassurante en nous disant que tous les personnels ont été écoutés.

De qui se moque-t-on ?

✓ Lire le document d'analyse sur le site de la CFE-CGC

Faux pas

✓ Information : regroupement SAS / One à Network

Vos élus CFE-CGC Orange ont demandé et obtenu la présentation au CSEE Innovation de cette réorganisation.

Le regroupement de SAS et de ONE concerne 46 personnes. La direction prévoyait de la présenter seulement en CSSCT. La résolution proposée stipule que le suivi de cette réorganisation sera présenté à 6 mois et à 12 mois, à la fois en CSEE Innovation et en CSSCT NDR Networks Data-IA Research. Notre action crée un précédent pour que toute nouvelle réorganisation soit présentée systématiquement aux élus du CSE

Fausses promesses

✓ Point bilan handicap

Si les RQTH (reconnaissance de qualité de travailleurs handicapés) sont en hausse, l'analyse des causes de cette hausse ne figure pas dans la présentation de la Direction.

166 salariés sont en situation de handicap sur l'effectif social Innovation de 4011 (alternants inclus) soit 4% des effectifs, avec une hausse de 1,2% depuis 2024.

Il n'y a eu aucune embauche en CDI de salariés en situation de handicap en 2025, mais 4 alternants ont été recrutés.

Les actions réalisées par la Direction sur l'embauche des personnels handicapés sont insuffisantes.

Coté immobilier, un référent accessibilité est nommé pour chaque projet, néanmoins, vos élus déplorent que la prévention ne soit pas réalisée plus en amont. La hausse de plus de 57%, des demandes d'aménagement de poste, notamment de bureaux assis-debout se manifeste dans tous les sites, notamment dans le cadre de nouveaux projets immobiliers.

L'organisation immobilière, en particulier le flex-office imposé à tous, a des effets délétères pour l'ensemble des salariés, et en premier lieu pour nos collègues en situation de handicap. Le rapport des médecins du travail relie le flex-office à l'aggravation des risques psycho-sociaux.

Une hausse des demandes de télétravail pour raisons médicales est également constatée par le service de prévention et de santé au travail.

En 2025, 5 salariés ont par ailleurs choisi le TPSH.

L'avis motivé du CSEE Innovation sera rendu en novembre prochain

Faux semblants

✓ Information Schéma Directeur de l'Immobilier Territorial

La CFE-CGC a posé de nombreuses questions sur cet important dossier au CSEC de septembre. N'ayant eu aucune réponse ni à l'oral en séance ni par écrit, vos élus ont repris ces questions en CSE Innovation.

Ces questions portaient sur les thèmes suivants : « trajectoire financière, cessions immobilières et gestion des risques de marché », « accompagnement humain, risques psychosociaux et temps de trajet », « accessibilité, inclusion emploi et accord Handicap 2025-2027 », « performance environnementale, et décrets réglementaires », « ancrage territorial, maintien des activités et petits sites ». Malgré la présence en séance d'un représentant de la Direction de l'Immobilier groupe, vos élus n'ont pas eu plus de réponses satisfaisantes. Un focus a été fait sur le site d'Orange Gardens, (voir plus haut « fausse note »). D'autres problèmes locaux ont aussi été abordés

-**problème de l'eau non potable à Lannion**, à la suite de l'alerte et l'expertise menée par le CSE DTSI. Vos élus ont demandé que ce sujet épineux soit traité dans un prochain CSE.

-**cession d'une moitié du patio** sur le site de Montpellier, sur les problèmes de communication auprès des salariés

-avancement des **projets immobilier de Meylan (**rien sur la libération du bâtiment C) et **de Belfort la Direction doit soigner sa com.**

La seule réponse apportée par la Direction à vos élus CFE-CGC Orange a porté sur l'emménagement du nouveau de Caen prévu avant la fin de l'année alors que rien n'est encore programmé ; la Direction répond que le déménagement se fera à partir du 10 décembre, ce qui nous apparait déraisonnable. Malheureusement, une fois de plus, la Direction n'apporte que très peu de réponse sur ces nombreux sujets d'inquiétude de nos collègues.

✓ Voir les 37 questions sur le site de la CFE-CGC Orange.

Bilan formation, on demande de vrais parcours

✓ Bilan formation

Vos élus estiment que les orientations 2027-2029 doivent passer d'intentions générales à des engagements vérifiables, assortis de moyens, de temps et d'un suivi régulier.

Ils ont demandé à la Direction de répondre à un certain nombre de demandes (Voir sur le site de la CFE-CGC) et de présenter un calendrier de mise en œuvre, un bilan annuel des résultats, portant notamment sur l'accès à la formation, le temps consacré, les compétences acquises et mobilisées, les parcours de mobilité et les effets sur les collectifs. Ce bilan devra inclure l'apport de My Skills en matière de formations effectivement suivies à la suite de ses recommandations.

Rappel : Les comptes rendus détaillés des séances sont disponibles sur le site du CSEE.
https://www.cse-innov.fr/com/page/

Vos représentants CFE-CGC Orange	**Élus CSE Titulaires :** Maxence d'EPREMESNIL, Ghislaine de SALINS, Olivier BOUFFANT, Valérie GIRAUD, Bertrand AUZEMERY, Anne-Laure VANDAMME, Guy-Bernardin GNADOU, Véronique GARNIER	**Suppléants :** Thierry ROGER de GARDELLE, Jean-Marc CEPRIKA, Stéphanie CRESPIN, André BERNAUDIN, Sandrine LACHARME, Virginie DEMARTA, Olivier LE BOSSE	**Commissions CSE :** **Emploi Formation :** Maxence d'EPREMESNIL – Virginie DEMARTA **Egalité pro** : Virginie DEMARTA – Véronique GARNIER **Commission Handicap :** Sophie NACHMAN – Sandrine LACHARME **Commission ASC**: Bertrand AUZEMERY – David NAHON **Commission Restauration** David NAHON – Nicolas HELCMANOCKI **Commission des marchés** : Olivier BOUFFANT- Guy Bernardin GNADOU **Projets Economie Evolution des marchés** : Thierry ROGER de GARDELLE – Hervé QUIPOURT **Représentant syndical :** David NAHON