

parce qu'un jour, vous serez concernés...

Adaptation de la Vidéo Surveillance sur l'immeuble Olivier de Serres.

Cette présentation est l'occasion de préciser les conditions d'exploitation ainsi que les règles de déontologie liées aux systèmes de vidéosurveillance. Un ou des opérateurs surveillent en direct les images qui s'affichent sur des écrans de contrôle en provenance des différentes caméras présentes sur le site. Tout en nous montrant favorables à ces systèmes qui renforcent la sécurité des personnes, nous tentons d'obtenir des garanties de l'entreprise sur l'exploitation des vidéos enregistrées.

Les élus du CE demandent le renvoi du dossier devant les instances CHSCT concernées. Ils examineront ce dossier en retour.

Point ASC

Nous nous abstenons lors de la résolution sur les ASC car les mesures proposées ne rentrent pas dans le cadre proposé par la CFE-CGC/UNSA.

En effet nous ne pouvons cautionner le choix de mesures spécifiques qui ne concerneront qu'un faible pourcentage de salariés. La multiplication des « effets de niche » renforce le sentiment d'inégalité ressenti par de nombreux salariés.

Par exemple, qu'en est-il de ceux qui n'ont pas accès au cinéma de leur quartier parce que le CCUES n'a pas réussi à négocier avec le premier réseau de cinéma en France ? Ou encore de ceux qui ne fréquentent pas la bibliothèque de leur commune ou bien qui préfèrent choisir leurs loisirs autrement que sur l'offre du portail du site FS ? L'offre offerte est jugée trop limitée, pauvre et peu adaptée à leurs goûts.

Notre abstention marque un désaccord de principe sur le choix de prestations offertes et ne remet pas en cause le fondement et l'octroi des prestations ASC à nos collègues.

Bilan des congés sabbatiques du S1 2011

Il apparaît que sur la période donnée une seule personne est partie en essai-mage pour créer son entreprise ; le contexte économique actuel est peu propice aux départs volontaires. La règle veut que pour un salarié sous contrat de travail le dispositif est celui du congé sabbatique.

En général les personnes réintègrent FT à la fin de leur congé sabbatique.

Evolution d'organisation de l'activité maîtrise d'ouvrage de la Supply Chain

La direction nous présente une évolution de l'organisation existante.

Il existe deux phases successives dans le SI-MOA : l'installation puis la maintenance. Or le 26 avril dernier, on est passé de la partie projet à la partie maintenance, l'existence de deux MOA rattachées à deux entités différentes rendait critique l'efficacité du système global de pilotage.

Les objectifs poursuivis sont d'être plus proche du métier, de développer le fonctionnel et pour finir de se rapprocher de la maîtrise d'œuvre, tout en privilégiant l'interne grâce à une montée en compétence des personnels.

Notre souci concerne l'accompagnement RH à apporter aux quelques salariés qui doivent changer de manager, d'activité ou encore à tous ceux qui auront à faire des efforts impor-

tants pour s'adapter à des changements dans leur métier.

S'il est exact que des parcours de formation ont été créés (4 modules « fondamentaux » et 8 spécialisés par métiers) et qu'en 2011, 12000 heures de formation « logistique- SCICS- management- langues..... » ont été dispensées, il apparaît nécessaire que les plans de formation intègrent la montée en compétences des salariés (formation théorique + formation terrain).

Il ressort également un manque dans le programme de formation des non cadres. L'objectif est donc de construire un module simple 2^{ème} semestre à leur attention.

Nous rappelons que tous les EI doivent comporter le plan de formation du salarié.

Rapport trimestriel sur l'emploi du 3ème trimestre 2011

La situation des effectifs en activité est stable. L'effectif hors activité quant à lui diminue fortement, ceci est dû à une baisse significative de l'alternance (effet de saisonnalité lié à la fin de la période d'apprentissage).

La présentation de ce dossier apparaît technique et confuse. Des figures, schémas... auraient facilité la compréhension et l'attractivité du sujet.

Rapport administratif et financier du service de santé au travail

Il s'agit d'un constat purement administratif !

Les éléments d'analyse quantitatifs seront présentés lors du prochain CE.

Prochain CE les 28 & 29 Mars 2012

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/fonctions-support/>

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :

Monique Mangioni - Patrick Brivot - Serge Clement - Jean-Claude Minet - Jean-Marc Dartagnan - Catherine Reydy - Philippe Sudre - Pierre Regnier - Philippe Castandet - Catherine Le Riguer - Virginie Pouchain - Nicole Meri - José Dias - Christian Truong - Jacques Eric Wunenburger