



# L'essentiel du CE DT IDF

**CE DT IDF du 26 mai 2010- Prochain CE le 24 juin**

*parce qu'un jour, vous serez concernés...*

## Information consultation sur le rapport annuel 2009 de l'emploi

**2009** a été une autre année destructrice d'emploi pour la DT IdF avec une **baisse de 8% de l'emploi** soit près de 1000 postes en moins! Il reste 10 000 salariés sur la DT IDF. Les CDITP baissent de 18% avec 279 personnes. Les femmes souffrent encore plus des baisses d'effectifs avec 12% de diminution contre 4% pour les hommes, défavorisant encore plus le taux de féminisation! Les recrutements se font aussi au détriment des femmes avec seulement 4 postes sur 10.

D'autre part, il ya de plus en plus de personnel de la DT hors activité, soit plus de 1200 personnes ( hors CFC) soit 12% des effectifs traduisant un mal-être qui pousse nos collègues à quitter pour quelques années ou définitivement l'entreprise en espérant une amélioration du climat professionnel et social.

Les **temps partiels baissent de 13%**, notamment les 90% et les **70% (baisse d'un tiers !)** traduisant de gros problèmes de pouvoir d'achat aggravés par des baisses de primes et des augmentations de salaires limitées.

Les **postes supprimés** à la DT IDF se font **en faveur de la sous traitance** soit **1300 ETP ou 13% des effectifs (23% de sous traitance en UI et 40% en AVSC) !!**

**Pour 2010 aucun engagement de recrutements!** Loin des messages nationaux ....Au final entre sous traitance et personnes hors activité il y a **25% des effectifs partis!**

Les mobilités en province sont à nouveau autorisés avec 84 réalisées... Cela règle quelques situations, mais la direction traite au cas par cas... **La CFE-CGC/UNSA a appuyé avec succès de nombreux dossiers de collègues.**

La moitié des salariés partis en province ont moins de 40 ans et 90% sont en bande C ou D. Cela traduit souvent l'impossibilité d'évoluer et d'obtenir des parcours qualifiant et des promotions pour nos collègues, qui préfèrent après plus de 10 ans sur le même poste se reconstruire dans leur région d'origine..

Concernant le **TPS**, la direction nous dit que 1250 personnes pourraient être **éligibles**... nous ne trouvons que **150 personnes** dans les 3 ans, environ de plus de 57 ans..à condition que la retraite reste à 60 ans, ce qui se révèle faux à ce jour... Le TPS ne concernera donc que quelques dizaines de personnes! **Un accord inéquitable que la CFE-CGC/UNSA a refusé de signer car il ne répond pas au besoin de nombreux seniors qui souhaitent partir décemment avant l'âge légal de la retraite après une longue carrière. De plus cela désorganise les équipes restantes car la direction refuse de recruter pour compenser les départs !**

**Vote : 20 contre à l'unanimité**

## Information consultation sur l'ouverture des dimanches des boutiques

La direction nous dit qu'il n'y aura pas plus de 3 dimanches travaillés par an et par salariés. Pourtant, le travail du dimanche doit se faire sur la base du volontariat. Cela est en contradiction avec les engagements de la direction qui reconnaît que 70 salariés ont travaillé **plus de 4 dimanches par an voir 7!** Tout cela pour retrouver un peu de pouvoir d'achat après la fonte de la PVV... Nous veillerons à ce qu'il n'y ait pas de pressions et de généralisation du travail le dimanche!! Il y a concentration des ouvertures du dimanche sur certaines boutiques et cela est très perturbant pour les salariés concernés et leurs proches.

**On fait travailler les apprentis le dimanche alors que cela est interdit par le code du travail !**

Aucune donnée économique ne nous est communiquée! Nous ne savons toujours pas si le travail du dimanche est rentable ou pas pour l'entreprise! De plus certaines boutiques ouvrent avec un seul salarié alors que cela est interdit et fait courir des risques au salarié. Certaines boutiques ont ouvert plus de 13 dimanches en 2009 ! Les arrêtés préfectoraux sont-ils respectés? Les dimanches travaillés devraient être récupérés la semaine suivante et en fait c'est 2 mois plus tard dans certains cas.... **La direction affirme que le travail dominical s'appuie uniquement sur le volontariat. La CFE-CGC-UNSA reste néanmoins vigilante sur le respect de la législation ainsi que sur le « volontariat désigné ».**

**Nous demandons que ce dossier soit complété et présenté au prochain CE...**

## Information sur l'évolution du rattachement hiérarchique de l'équipe DVI du CCOParis à DCE

**La direction ne souhaite même pas consulter le CE car selon elle cela concerne peu de salariés !...merci pour eux.**

**Les services prenants chez VMF n'ont même pas été consultés.** Pour la direction, il ne s'agit que d'un simple changement hiérarchique.

Les conditions d'horaires et temps partiels sont maintenus. Pourtant les horaires ne sont pas adaptés au travail avec DVI ! La direction nous promet que ce sera traité par VMF, hors DVI n'a rien prévu... !

Il restera sur Lognes 8 salariés du 1010 service aux actionnaires. **La direction compte-elle les maintenir sur place après le départ de cette activité ? Nous resterons vigilants !**

## Information consultation sur l'évolution de l'AVSC Paris, suite...

Sous couvert d'évolution, c'est la disparition de l'AVSC Paris qui est programmée au 1<sup>er</sup> juillet.

Il ne restera plus que 2 AVSC en DT IdF. Au final, c'est une quinzaine de postes d'encadrement supprimés. La Direction nous dit qu'il s'agit de simple rattachement hiérarchique, mais au final c'est le résultat d'un lent et régulier transfert d'activité vers les sous traitants : **40% de postes supprimés** au profit des sous traitants soit plus de 120 postes de téléconseillers...Jusqu'où ira France Télécom...restera-t-il un 1014 en IdF ?

**Nous avons demandé que ce qui restera de l'AVSC Paris gardera son CHSCT pour 15 mois et ses DP afin de pouvoir aider nos collègues !**

Nous demandons que le CHSCT de l'AVSC IFSE soit aussi consulté car les impacts sur l'organisation du travail de nos collègues IFSE seront grands!

**La CFE-CGC/UNSA demande que les salariés concernés puissent se rapprocher par une mobilité sur Paris ou Val d'Europe sur leur poste du 1014.**

Les soutiens de l'AVSC Paris bénéficient d'une part variable, mais pas à IFSE... Qu'en sera-t-il pour les autres soutiens ?

**Beaucoup de questions sont encore sans réponses, le dossier sera représenté le mois prochain.**

## Fonctionnement du CE :

### ? BILAN ASC-AEP T1 2010

Le Trésorier du CE présente le Bilan ASC-AEP du T1 2010. L'ensemble des délégations en prend acte.

### ? FONCTIONNEMENT DES COMMISSIONS ET SOUS-COMMISSIONS

Le secrétaire regrette que la CFDT ne participe pas suffisamment aux commissions comme les représentants des autres OS.....

### ? REMPLACEMENT MEMBRES COMMISSIONS

- Commission égalité professionnelle Lamia El Meddeb remplace Laura Fortuné pour la CGT
- Commission emploi et métiers, Emmanuelle Padouno Louko remplace Christian Bienvenu pour la CGT
- Dans la même commission Jean baptiste Bressard remplace Thierry Morange pour la CGT
- Pour la sous-commission prestations sociales, Sankaré Adame sera la nouvelle présidente pour la CFDT
- Pour la même commission, Bernard Baron est désigné pour la CFDT
- Sous-commission culture, Laure Papouneau est désignée pour la CFDT
- Sous-commission sport, Lami Denfa remplace Michael Wander pour la CFDT
- Sous-commission prestations sociales, Veronique Corbel Lechartier remplace Luis Cano pour Sud
- Commission emploi et métiers, Corinne Bouhassoune remplace Robert Amatu pour la CFE-CGC/UNSA
- Commission ASC, Yvonne Alonzo remplace Myriam Balhoul pour la CFE-CGC/UNSA

**Adoptée à l'unanimité**

### ? AVENANT AU PROGRAMME HIVER PRINTEMPS 2010/2011

L'avenant au programme vacances Hiver Printemps 2010/2011 s'inscrit dans la continuité de la politique menée par le CE de la DT IDF. La CFE-CGC-UNSA défend un modèle plus simple et plus équitable pour tous les ayant-droits. A défaut de parvenir à faire entendre aux autres délégations l'intérêt de ce modèle plébiscité chez SCE, nous avons décidé de nous abstenir.

**Adoptée par 13 voix pour SUD et CGT,**

**5 abstentions CGC et CFDT,**

**2 contre FO**

### ? MODE OPERATOIRE DE LA COMMISSION SECOURS

Il s'agit de donner une aide financière exceptionnelle supplémentaire aux salariés en grande difficulté. Ces sollicitations doivent être cadrées par une assistante sociale. **N'hésitez pas à alerter vos délégués de situations difficiles connues, afin que nous puissions intervenir et trouver de l'aide en toute confidentialité et respects des personnes.** La CFE-CGC/UNSA vous accompagnera.

**Adoptée par 18 voix pour CGC/UNSA, SUD,CGT,CFDT**

**2 abstentions FO**

### ? PRÊT ETUDES 2010/2011

Les conditions de taux 4,50% sont plus chères que les taux constatés auprès de nos banques (moins de 3,30% !!)

C'est encore le paradoxe des prestations CE qui sont moins intéressantes que les offres aux particuliers

**Nous décidons donc de voter contre !**

**Cette décision est adoptée par 19 voix pour de CFDT, FO SUD et de la CGT.**

**La CGC/UNSA vote contre !**

### ? AVANT PROJET CULTUREL DU CE

L'avant projet est ce jour trop politique, nous demandons à ce qu'il soit retravaillé pour avis

**Adoptée par 13 voix pour SUD et CGT,**

**5 abstentions CGC et CFDT,**

**FO 2 contre 2**

### ? COMITE RESTAURATION

La CFE-CGC/UNSA présidera ce comité demandé en début de mandature à l'initiative de la CFT et de la CFE-CGC/UNSA.

## Vos contacts

**Vos Délégués Syndicaux :** Elisabeth Rivier, Olivier De Lannurien, Patrick Masgonty, Hannan Azeroual, Myriam Bahloul, Michael Levasseur, Michel Guichard, Cyril Bauchais, Laurent Cece, Jérôme Marbouty, Adil Mounder, Corinne Bouhassoune, Yvonne Alonzo, Patrick Roger, Stéphanie Laddach, Pierre Moulin, Robert Amatu .

**Vos Délégués du personnel :** Olivier De Lannurien, Laurent Bourgeois, Gilles Pelletier, Jérôme Marbouty, Pascal Le Bars, Frédéric Bagardie, Gwen Poulain, Brigitte Guy, Laurent Cece, Bernard Pont, Cyril Bauchais, Hervé Remelhe, Françoise Menier.

**Vos représentants CE :** Elisabeth Rivier, Olivier De Lannurien, Robert Amatu.