

Contribuer à votre équilibre ?

C'est le rôle de vos futur-e-s élu-e-s CE

Vos élu-e-s CE siègent au Comité d'Établissement et pilotent vos Activités Sociales et Culturelles.

VOS CRÉATEURS D'ÉQUILIBRE

Leur rôle ? Défendre vos intérêts et vos aspirations dans toutes les décisions qui régissent la vie de notre entreprise.

Leur mission ? Analyser et exprimer des avis sur la gestion économique et financière, l'organisation et vos conditions de travail, l'emploi, la formation, l'égalité professionnelle et la rémunération. Ils étudient les bilans présentés, mais aussi les projets et les perspectives d'évolution de votre établissement. Pour approfondir et éclairer leurs analyses, ils ont la possibilité de déclencher des expertises.

VOS PILOTES ASC

Leur rôle ? Mettre en place et gérer les Activités Sociales et Culturelles (ASC) pour les personnels de votre établissement.

Leur mission ? Conserver les modalités de répartition des subventions financées par la Direction, y compris pour la restauration collective, et mettre à votre disposition une palette d'offres : vacances, sports, culture, pour vous et votre famille.

De plus, l'ensemble des Comités d'Établissement désigne le Comité Central d'Unité Économique et Sociale (CCUES) auquel l'entreprise doit présenter les projets nationaux. Vos élus CFE-CGC ont choisi de gérer l'ensemble de ses ASC en propre pour vous redistribuer plus de budget sans déléguer d'activités au CCUES.

Vos candidat-e-s CFE-CGC s'engagent à :

- ▶ Poursuivre leur travail d'expertise et d'analyse des projets de la Direction concernant notre établissement (réorganisations, déménagements...), pour vérifier s'ils sont pertinents au regard des métiers et de l'organisation du travail, et s'ils respectent scrupuleusement vos droits.
- ▶ Actionner tous les leviers à leur main pour faire respecter vos droits : expertises externes, recours juridiques...
- ▶ Formuler des propositions d'amélioration offrant à la fois un meilleur confort de travail et de meilleurs résultats.
- ▶ **Si vous leur donnez la majorité**, maintenir et améliorer le compte TATOU basé sur le modèle du **Tableau Magique** pour les Activités Sociales et Culturelles. Ce modèle est mis en place depuis 2014 par vos élu-e-s CFE-CGC. (www.lemeilleurdesce.com).

Vous défendre au quotidien ?

C'est le rôle de vos futur-e-s élu-e-s DP

Adoptez des professionnels reconnus dans leur métier, qui comprennent et portent vos attentes.

VOS PORTE-PAROLE AUPRÈS DE LA DIRECTION.

Leur mission ? Garantir l'application juste et loyale des dispositions qui s'appliquent dans votre établissement en matière de droit du travail et des fonctionnaires, conventions collectives, accords d'entreprise. Ils et elles interviennent sur des questions essentielles comme la rémunération, la durée du travail, les conditions de travail et la santé des personnels.

Chaque fois que nécessaire, ils portent vos **réclamations individuelles et collectives**, auxquelles la Direction est tenue de répondre par écrit lors des réunions mensuelles des DP.

VOS DÉFENSEURS PERSONNELS

Que vous soyez adhérent d'une organisation syndicale ou non, votre Défenseur Personnel est toujours présent à vos côtés. Il ou elle vous **conseille**, peut vous **accompagner** lors des entretiens avec votre hiérarchie, vous **appuyer** dans une démarche de conciliation, mobiliser les ressources disponibles pour **vous défendre**.

En cas de besoin, il ou elle saisit l'Inspecteur du Travail, ou alerte le Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail et la Direction de toute mise en danger des personnels de son établissement.

Les élu-e-s DP CFE-CGC Orange **sont formés et régulièrement** informés des évolutions du droit des personnels. Ils bénéficient d'appuis juridiques et techniques afin de mieux intervenir pour vous défendre.

Vos candidat-e-s CFE-CGC s'engagent à :

- ▶ Répondre aux questions qui concernent votre emploi, vous accompagner dans vos démarches de mobilité, vous aider à défendre vos augmentations et promotions.
- ▶ Veiller tout particulièrement au respect de la santé et du bien-être des personnels de l'établissement.
- ▶ Exiger une vraie politique d'égalité femme / homme, pas seulement de continues mesures de rattrapage, se mobiliser pour développer l'emploi des personnes handicapées et faire supprimer tout type de discriminations.

Retrouvez vos candidat-e-s DP sur :

www.cfecgc-orange.org/orange-france-siege/

vos candidat-e-s CFE-CGC Orange au CE Orange France Siège



Xavier
PODEVIN
DDMGP
Villeneuve
D'Ascq



Laurence
CLOIX
DDMGP
Arcueil



Laurence
DALBOUSIERE
DCOF
Arcueil



Michel
CARLIER
AG PRO
Villeneuve
D'Ascq



Christophe
RABIER
DCGP
Caluire et Cuire



Franca
LOSTYS
AG PRO
Toulon



Claudio
VERRECCHIA
DSG
Arcueil



Patricia
QUEDEVILLE
DCGP
Toulouse



Fatima
HAMADI
DEF
Arcueil



Laurent
BOUARD
DCGP
Lognes



Elisabeth
DENYS
AG PRO
Paris



Denis
BOST
DSG
Arcueil



Sébastien
BERTEAU
AG PRO
Lyon



Kathleen
BEAUDE
DCGP
Arcueil



André
LECOUBLE
DEF
Arcueil



Anne Lise
LANGLOIS
DRH
Valence



Pascal
DOUCHEMENT
Stratégie Finance
Bourgoin-
Jallieu



Monique
SAADOUN
DDMGP
Arcueil



Dominique
DE SPIRT
DRH
Arcueil



Krys
SOUVANDY
DVI
Lognes



Christine
CRUZILLAC
DSG
Arcueil



Jean-François
PAPILLON
DCGP
Arcueil

La CFE-CGC Orange défend l'intérêt collectif de tous les personnels, cadres ou pas, fonctionnaires et salariés, apprentis, stagiaires, sous-traitants, en maison mère et en filiales. Dans un esprit d'équité, nous cherchons à obtenir pour tous les dispositions les plus favorables du droit et des accords d'entreprise. Votre vote détermine la capacité de la CFE-CGC Orange à influencer sur les projets de l'entreprise. **Donnez-nous les moyens de vous défendre : plus nous aurons d'élu-e-s, mieux nous pourrions faire valoir vos droits.**



Pour construire votre avenir,
adoptez la bonne attitude,
choisissez les candidat-e-s
de la CFE-CGC Orange.

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !



#jevoteCFECGCOrange

