

DU 13 AU 16 NOVEMBRE

ADOPTER LES CANDIDAT-E-S CFE-CGC ORANGE POUR ORANGE CONSULTING

Contribuer à votre équilibre ? C'est le rôle de vos futur-e-s élu-e-s CE

Vos élu-e-s CE siègent au Comité d'Établissement et pilotent vos Activités Sociales et Culturelles.

VOS CREATEURS D'ÉQUILIBRE

Leur rôle ? Faire prendre en compte vos intérêts et vos aspirations dans toutes les décisions qui régissent la vie de notre entreprise.

Leur mission ? Exprimer des avis sur la gestion économique et financière de l'entreprise, l'organisation et vos conditions de travail, l'emploi, la formation, l'égalité professionnelle et la rémunération. Ils étudient les bilans présentés, mais aussi les projets et les perspectives d'évolution de votre entreprise. Pour approfondir et éclairer leurs analyses, ils ont la possibilité de déclencher des expertises et disposent collégalement d'un droit alerte, économique et social, en cas de constats de disfonctionnement(s) ou de risque(s) jugé(s) avéré(s).

VOS PILOTES ASC

Leur rôle ? Mettre en place et gérer les Activités Sociales et Culturelles (ASC) pour les personnels de votre établissement.

Leur mission ? Définir les modalités de répartition des subventions financées par la Direction, et mettre à votre disposition une palette d'offres : vacances, sports, culture, pour vous et notamment votre famille.

Vos candidat-e-s CFE-CGC s'engagent à :

- ▶ Analyser les projets de la Direction concernant Orange Consulting (réorganisations, acquisitions, déménagements...), pour vérifier s'ils sont pertinents au regard des métiers et de l'organisation du travail, et s'ils respectent scrupuleusement vos droits.
- ▶ Actionner tous les leviers à leur main pour faire respecter vos droits : expertises externes, recours juridiques...
- ▶ Formuler des propositions d'amélioration offrant à la fois un meilleur confort de travail et de meilleurs résultats.
- ▶ **Si vous leur donnez la majorité**, Le nouveau CE Orange Consulting aura comme mission de définir des nouvelles activités et orientations qui conviendront à tous les salariés, quels que soient leurs situations familiales et catégories professionnelles
- ▶ Reconstitution d'un budget local permettant à chaque agence (Paris et Rennes) d'organiser autant que possible ses propres activités.

Vous défendre au quotidien ? C'est le rôle de vos futur-e-s élu-e-s DP

Adoptez des professionnels reconnus dans leur métier, qui comprennent et portent vos attentes.

VOS PORTE-PAROLE AUPRES DE LA DIRECTION.

Leur mission ? Garantir l'application juste et loyale des dispositions qui s'appliquent dans notre filiale en matière de droit du travail, conventions collectives, accords d'entreprise. Ils et elles interviennent sur des questions essentielles comme la rémunération, la durée du travail, les conditions de travail et la santé des personnels.

Chaque fois que nécessaire, ils portent vos **réclamations individuelles et collectives**, auxquelles la Direction est tenue de répondre par écrit lors des réunions mensuelles des DP.

VOS DEFENSEURS PERSONNELS

Que vous soyez adhérent d'une organisation syndicale ou non, vos Défenseurs Personnels sont toujours présents à vos côtés. Il(s) ou elle(s) vous **conseille(nt)**, peut (peuvent) vous **accompagner** lors des entretiens avec votre hiérarchie, vous **appuyer** dans une démarche de conciliation, mobiliser les ressources disponibles pour **vous défendre**.

En cas de besoin, il ou elle saisit l'Inspecteur du Travail, ou alerte le **CHSCT** (Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail) et la Direction de toute mise en danger des personnels de son établissement.

Les élu-e-s DP CFE-CGC d'Orange Consulting **sont formés et régulièrement** informés des évolutions du droit des personnels. Ils bénéficient d'appuis juridiques et techniques afin de mieux intervenir pour vous défendre.

Vos candidat-e-s CFE-CGC s'engagent à :

- ▶ Répondre aux questions qui concernent votre emploi, vous accompagner dans vos démarches de mobilité, vous aider à défendre vos augmentations et promotions.
- ▶ Veiller tout particulièrement au respect de la santé et du bien-être des personnels de l'établissement.
- ▶ Exiger une vraie politique d'égalité femme / homme, pas seulement de continues mesures de rattrapage, se mobiliser pour développer l'emploi des personnes handicapées et faire supprimer tout type de discriminations.

Retrouvez vos candidat-e-s CE et DP sur :
www.cfecgc-orange.org/nrs

vos candidat-e-s CFE-CGC Orange au CE de Orange Consulting



Pauline
DERRIEN



Dahir
ALHACHIMI



Claire Aude
AGHION



Sophie
DELVALLET



Yannick
DHERBECOURT



Souad
KRIM



Marion
MICHOT



Ganaelle
LE GAL



Enis
GHARBI



Tala
DEBS



Juliette
HASHEMI



Florian
COURTOIS

La CFE-CGC Orange défend l'intérêt collectif de tous les personnels, cadres ou pas, apprentis, stagiaires et sous-traitants. Dans un esprit d'équité, nous cherchons ainsi à obtenir pour tous les dispositions les plus favorables du droit et des accords d'entreprise. Votre vote détermine la capacité de la CFE-CGC Orange à influencer sur les projets de l'entreprise. **Donnez-nous les moyens de vous défendre : plus nous aurons d'élus, mieux nous pourrions faire valoir vos droits.**



Pour construire votre avenir,
adoptez la bonne attitude,
choisissez les candidat-e-s
de la CFE-CGC Orange.

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !



#jevoteCFECGCOrange

