



L'information en 5 minutes chrono du CSEE WIN

Sommaire

Une nouvelle Directrice Générale et un nouveau Président pour Orange.....	1
Immobilier Orange : l'environnement collectif impose le silence !.....	1
International Carrier : le marketing évolue... peut mieux faire !.....	2
Quoi de neuf du côté Consignes sanitaires ?.....	2
Conditions de travail et représentation de vos collègues.....	2

Une nouvelle Directrice Générale et un nouveau Président pour Orange

Après la nomination de **Mme Heydemann**, notre nouvelle Directrice Générale qui nous rejoindra le 4 avril 2022, nous entendons certaines rumeurs sur la proposition de **Mr Aschenbroich** pour le poste de Président d'Orange.

Ce dirigeant d'entreprises de 67 ans est l'actuel Président du groupe Valéo et est... aussi et déjà... membre du conseil d'administration d'ORANGE.

Ce nouveau duo remplacera Mr Richard qui nous quitte sur fond d'affaire judiciaire de l'affaire Tapie / Crédit Lyonnais et qui cumulait ces deux fonctions depuis février 2011.

Position de la CFE-CGC

Au-delà de ces recrutements d'exception à plusieurs millions d'euros de salaire annuel, nous nous interrogeons sur le maintien du **pouvoir d'achat de l'ensemble des salariés** d'Orange ainsi que sur **l'évolution de notre Entreprise**.

La CFE-CGC vous représentera lors des négociations de l'accord salarial 2022 : définition des budgets des augmentations salariales, intéressement et participation.

Dernière minute :

Suite aux demandes de la CFE-CGC et après publication des résultats annuels, le conseil d'administration Orange a validé la distribution d'un **supplément d'intéressement**.

Immobilier Orange : l'environnement collectif impose le silence !

Au travers du projet ALLERAY 1, le nouveau siège Parisien de WIN pour nos 900 collègues d'IC, d'OWF et de la LOB OWF, l'environnement dynamique s'invite comme la nouvelle façon de travailler chez Orange.

Voici quelques-unes des nouvelles idées de la Direction pour, avant tout, économiser sur le budget immobilier (deuxième poste de dépense après la masse salariale) :

- **Etages collectifs** (salles de réunions),
- Notions de **Quartiers** mutualisés par équipes,
- **Télétravail** pour faire oublier l'allongement des temps de trajets et la densité sur le site.
- **Flex-office et du clean-desk** pour laisser son bureau « **propre et rangé** » au collègue suivant...

Mais qu'en sera-t-il de la Qualité de Vie au Travail (QVT) et des préconisations des expertises ? (surface minimum pour chacun, qualité de l'air, bruit ambiant, collectif...)

Position de la CFE-CGC

« Chhhuuuuut ! on bosse »

Ce sera sans doute la nouvelle obligation pour espérer travailler correctement dans ces espaces « dynamiques ».

Orange a prévu des « consignes de bon sens » au travers d'une « **Charte de bonne conduite** » : Téléphone sur vibreur, appels téléphoniques obligeant à se déplacer en salle adéquate, discussions à l'extérieur, discrétion...

Orange a aussi prévu des salle ZEN (ou salle Silence), dernier recours face aux nombreuses interrogations que soulève ce projet de densification, coûte que coûte.

La CFE-CGC a demandé l'ouverture de négociations pour l'accompagnement financier du déménagement des salariés vers le site **ALLERAY 1**, dont la première réunion est prévue le **jeudi 17 mars prochain** avec la Direction de WIN.

International Carrier : le marketing évolue... mais pourrait mieux faire !

Pourquoi ? pour qui ? comment ? combien ? ...
autant de questions légitimes mais restées sans réponses.

« Le monde se transforme, le marketing évolue et se repositionne pour capter de la valeur, se développer et investir dans les relais de croissance ». C'est en substance ce qu'annonce la Direction d'IC. Mais pour les salariés concernés, rien n'est clair, rien n'est posé et rien n'est quantifié.

Les élus constatent un manque de visibilité sur les attendus financiers de ce projet alors qu'il est présenté comme essentiel à l'évolution d'IC. Annoncé comme une réorganisation sans changement d'activités pour 90% des salariés, les élus constatent de réels impacts sur les activités/métiers :

- Quels sont les référentiels métiers concernés ?
- Où sont les fiches de poste ?

- Quelles sont les mesures ARCQ prévues ?
- Quels sont les plans de formation prévus ?
- Quelles sont les mesures prévues pour les salariés qui n'adhéreraient pas à cette réorganisation ?
- Existe-t-il des risques psycho-sociaux ?

Position CFE-CGC

Les séances du CSEE sont le lieu des débats et de la représentation du personnel.

La CFE-CGC a demandé formellement que cette réorganisation fasse l'objet d'un dossier complet et soit soumis aux élus du CSEE, sous la forme d'une information/consultation.

Quoi de neuf du côté Consignes sanitaires ?

A partir du 28 février : fin du télétravail sanitaire, uniquement du télétravail régulier (avec avenant) ou occasionnel 3J/mois max.

A partir du 14 mars : fin du port du masque obligatoire mais attention aux autres, attention aux réunions et aux lieux clos. Nous appelons à la plus grande vigilance. **Pensez aux autres.**

Côté Restauration cela devrait aussi s'assouplir même si les décisions peuvent différer d'un site à l'autre.

Position CFE-CGC

Après 2 ans de consignes sanitaires, Orange va alléger sa politique sanitaire sur les lieux de travail dans la lignée des annonces gouvernementales.

Attention, après le 14 mars, le virus circulera toujours... alors pensons aux plus fragiles d'entre nous.

Pour défendre vos intérêts la CFE-CGC a réclamé un bilan de la qualité de l'air dans les bureaux : analyse du CO2, nettoyage des centrales d'air et le nettoyage des filtres...

Conditions de travail et représentation de vos collègues

Ces sujets vous intéressent ? vous voulez consacrer un peu de votre temps de travail pour représenter vos collègues ?

Position CFE-CGC

Vous voulez participer aux évolutions de l'entreprise et des conditions de travail chez WIN ?

Rejoignez-nous dans les Commissions Santé et Sécurité et Conditions de Travail d'OINIS, IC et OWF.

Contactez vos représentants CFE-CGC WIN.



Prochain CSEE WIN les 31 mars / 1 avril 2022

Abonnez-vous et partagez avec vos collègues <https://www.cfecgc-orange.org/s-abonner-a-nos-publications.html>

Toutes les publications CFE-CGC W&IN : <https://www.cfecgc-orange.org/win/>

Vous souhaitez consulter : [Les PV des séances de CSEE W&IN](#) , [Documents Sécurité et Santé au Travail OWF OINIS et IC](#)

Vos représentants CFE-CGC W&IN	Représentant Syndical Mr Yves DIGUET Elus CSEE titulaires : Mr Philippe DESERT, Mme Sylvie NET, Mr Laurent BAPPEL, Mr Maxime COURET, Mr Didier COQUILLE, Mme Florence CARVOUNAS, Mr Gilles SAVRY, Mr Daniel FEVAL. Représentants de Proximité : OWF : A. FREGIS, M. TURCK, K. CHOMEZ, E. ALBAN, E. GLICKMANN, G. SABATINI, P. DUMONT, B. HAUTECOEUR, B. HAMADI. OINIS : M. THOUVENOT, T. DELAVIER, C. GARCIA. IC : C. NGAH-ELOUNDOU, D. FEVAL.	CSSCT (ex-CHSCT) : OWF : B. HAMADI, M. COURET, K.CHOMEZ OINIS : L.BAPPEL, M. IONESCU IC : L. GUILLEBEAU, V. DELAVAL (rapporteur) Délégués Syndical : OWF : K. CHOMEZ, M. COURET, Y. DIGUET, M. GOUD, B. HAMADI, OINIS : L.BAPPEL, D. COQUILLE, S.NET IC : Ph. DESERT, C. NGAH-ELOUNDOU
---	--	--