



Orange CyberDefense

Elections CSE du 19 au 21 novembre 2019

Choisissez ceux qui agissent !

Pour un futur juste, efficace et durable !

Dans un monde numérique où la cybersécurité est garante de nos libertés démocratiques, Orange Cyberdéfense n'est pas une entreprise comme les autres et ses représentants du personnel se doivent d'être à la hauteur des enjeux. Cette spécificité a conduit la CFE-CGC Orange à exiger la création d'un CSE propre à OCD pour protéger les intérêts des salariés exceptionnels qui y travaillent et conserver une autonomie dans le dialogue avec la Direction d'Orange.

Vous allez être appelé à élire en un seul vote un CSE (Comité Social et Economique) qui est le regroupement du Comité d'Entreprise, des Délégués du Personnel, du CHSCT (Comité d'Hygiène et de Sécurité des Conditions de Travail).

Créateurs d'équilibre

La CFE-CGC pense que la performance économique nécessite la performance sociale, qu'il est impératif de garantir un équilibre entre l'intérêt des salariés, des actionnaires et des clients pour assurer la pérennité de l'entreprise, qu'il faut de surcroît être soucieux des questions environnementales.

Notre mission ? Etudier les bilans présentés, mais aussi les projets et les perspectives d'évolution d'Orange Cyberdéfense. Exprimer des avis et recommandations sur la gestion économique et financière de l'entreprise et son organisation.

Vous défendre collectivement

Les élus et élues CFE-CGC d'OCD entendent améliorer l'existant, et se préoccuper en particulier de vos conditions de travail, de votre évolution professionnelle (en France et à l'étranger), votre formation, et votre rémunération. Pour permettre un meilleur vivre ensemble, nous voulons :

- que la politique salariale (la NAO) soit plus ambitieuse,
- une vraie politique d'égalité femme / homme, plutôt que des mesures de rattrapage !
- une mobilisation pour développer l'emploi des personnes handicapées, et la suppression de toute discrimination.

Vos défenseurs personnels

Adhérent d'une organisation syndicale ou non, vos représentants CFE-CGC vous **conseillent**, vous **accompagnent** lors des entretiens avec votre hiérarchie, dans vos démarches de mobilité, vous **aident** à

défendre vos augmentations et promotions, vous **appuient** dans une démarche de conciliation. Si nécessaire, ils mobilisent des ressources externes pour **vous défendre**, ils saisissent l'Inspecteur du Travail, ils alertent la Commission Santé Sécurité et Condition du Travail et la Direction de toute mise en danger des personnels.

ASC et Restauration

Définir la répartition des subventions versées, et mettre à votre disposition une palette d'offres : vacances, sports, culture, pour vous et votre famille.

La CFE-CGC a déjà obtenu : une subvention 80€/semestre pour les activités sportives et culturelles, 80€ pour les heureux événements (PACS, mariages, naissances), Bons de Noël pour les collaborateurs et leurs enfants, la plate-forme wedoogift (prix cinéma, réductions, bons plans...), des cadeaux pour Noël, 160€ des chèques vacances, des voyages et soirées appréciées par beaucoup (New-York, Cirque Phénix, soirée Péniche, Center Parc,) ...

Nous souhaitons **faciliter l'usage des subventions** en les rassemblant sur une unique plateforme CE Orange Cyberdéfense, et encore développer les offres (avec des réductions tarifaires) permettant d'obtenir plus de pouvoir d'achat.

La restauration relève des ASC. La CFE-CGC est favorable à une utilisation de la subvention versée par repas au choix du salarié : sur le ticket de caisse du RIE ou par Titres Restaurant.

Vous défendre au quotidien ! Nous nous y engageons

Notre mission ?

- ▶ Veiller au **respect de vos droits** collectifs dans chaque projet de la Direction (réorganisations, acquisitions, orientations, déménagement).
- ▶ Formuler des **propositions d'amélioration** offrant à la fois un meilleur confort de travail et de meilleurs résultats opérationnels.
- ▶ **Garantir pour chacun** l'application juste et loyale des dispositions qui s'appliquent dans notre filiale en matière de droit du travail, conventions collectives, accords d'entreprise.
- ▶ **Obtenir que les salariés d'OCD bénéficient des mêmes avantages sociaux que ceux du groupe Orange. Orange Cyberdéfense n'est-elle pas le flambeau de l'image d'Orange ?**

Les élus et élues CFE-CGC OCD suivent régulièrement des formations sur l'évolution du droit des personnels. Ils bénéficient d'appuis juridiques et techniques pour mieux vous défendre.

Vous souhaitez en savoir plus ?

- Ali GHELLAB 06 78 43 66 53
- Chérif LAM 06 76 14 99 06

- Eric BOILEAU 06 78 62 20 64
- Dahir ALHACHIMI 06 73 86 17 57

Vos représentants locaux: www.cfecgc-orange.org/oed-sa/

Vos candidates & candidats CFE-CGC OCD SAS



Ali Ghellab
Massy
Délégué Syndical
CE, DP CHSCT



Isabelle Dussaume
Paris La Défense
Secrétaire du CE, DP



Chérif Lam
Massy
Trésorier-adjoint du CE



Laurence Libotte
Paris La Défense
CE, DP, CHSCT



Franck Priami
Paris La Défense
CHSCT



Salla Diop
Paris La Défense



Benoît Moullec
Cesson-Sévigné
CE



Aurélie Simoes
Trésorière du CE, DP CHSCT
Massy



Lucien-Henry Horvath
Paris La Défense
CHSCT



Patrick Bothier
La Défense



Frédéric Sincé
Lyon



Aditi Agarwal
La Défense



Cédric Mercy
Cesson-Sévigné



Nathalie Sainte-Luce
Massy



Dominique Brand
La Défense

Notre programme et nos actions sur www.cfecgc-orange.org/oed-sa

La CFE-CGC Orange défend l'intérêt collectif de tous les personnels, cadres ou pas, fonctionnaires et salariés, apprentis, stagiaires, sous-traitants, en maison mère et en filiales. Dans un esprit d'équité, nous cherchons à obtenir pour tous les dispositions les plus favorables du droit et des accords d'entreprise. Votre vote détermine la capacité de la CFE-CGC Orange à influencer sur les projets de l'entreprise.

Donnez-nous les moyens de vous défendre : plus nous aurons d'élus, mieux nous pourrons faire valoir vos droits.